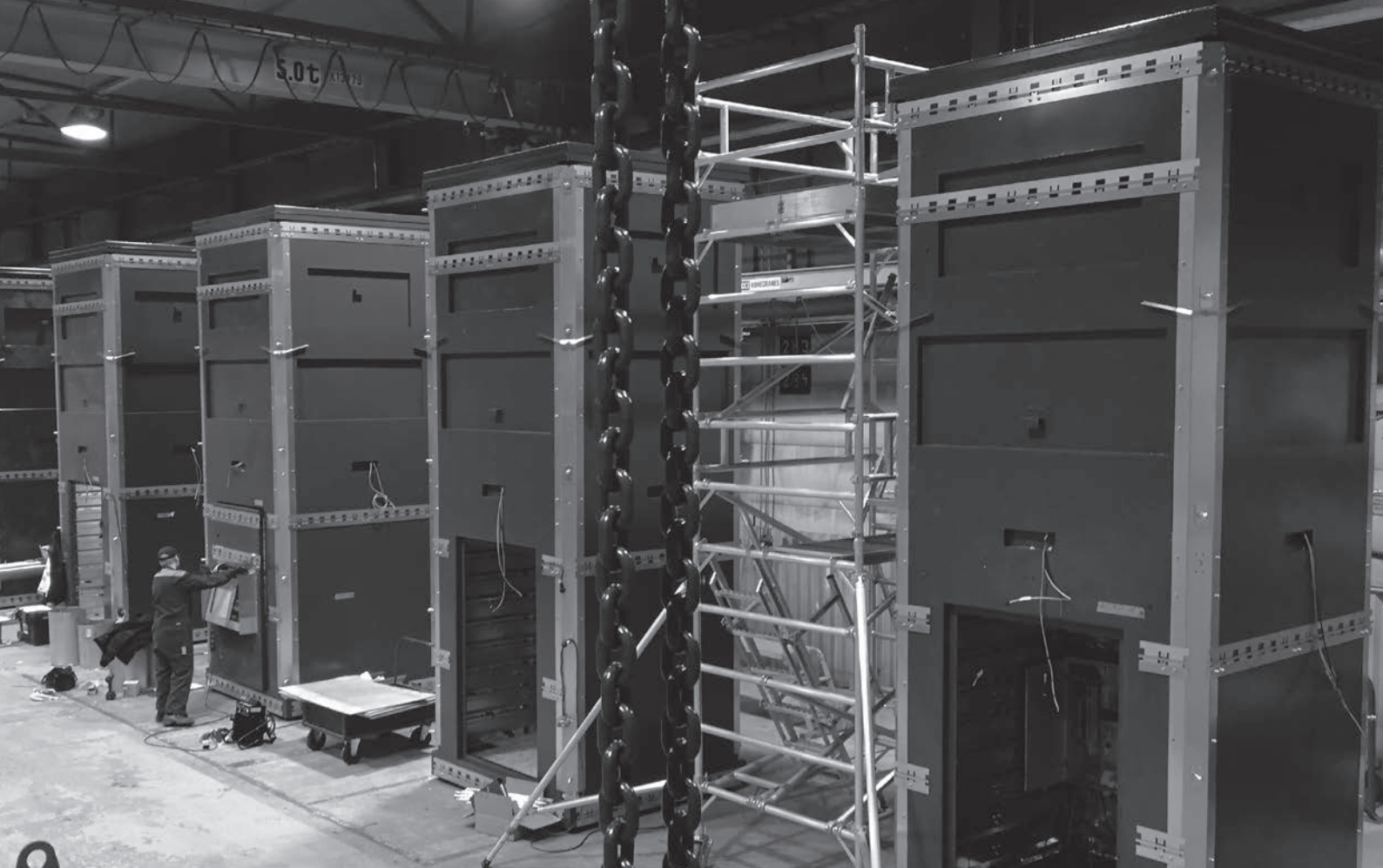




VUOSIKATSAUS 2021



SISÄLLYSLUETTELO

Aslemetals lyhyesti	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Hallituksen puheenjohtajan katsaus.....	5
KAARON KONEPAJA:	
Liiketoimintajohtaja Iiro Lehtisen katsaus	6-7
LAPIJOEN KONEPAJA:	
Liiketoimintajohtaja Mikael Impilän katsaus.....	8
OLKILUODON TELAKKA	9
LAATUPÄÄLLIKÖN TERVEISET	10-11
TAPAHTUMIA VUONNA 2021:	
Uudet työntekijät, eläkkeelle siirtyneet ja merkkipäivät.....	12
Työhyvinvointipäivä	13
Kansainvälinen työyhteisö.....	14
Winnovan uraohjaaja Katri Tuuha	15
Joululounas.....	16
Alihankintamessut	16

Julkaisija
Aslemetals Oy
PL 17, 26101 Rauma
puh. 02 838 011

www.aslemetals.fi

Kuvat
Aavekellari
Aslemetals Oy
Henkilöstö

Taitto ja paino
Rauman Painopiste Oy



METALLIALAN ERIKOISOSAAJA

Toimintaamme on alusta lähtien ohjannut periaate:
Emme lupaa liikoja – ja minkä lupaamme, sen myös teemme.

TERÄS- JA LEVYRAKENTEET

Päätuotteitamme ovat vaativat teräsrunkorakenteet, kulutusteräksiset kappaleet sekä betonteollisuuden muotistot. Monipuolinen konekantamme mahdollistaa myös isojen kappaleiden käsittelyn.

PUTKISTOT JA MODUULIT

Tuoteryhmän ydinosamiseen kuuluvat erityisesti konepajalla valmistettavat putkistomoduulit ja koneikot, joita toimitetaan vaativiin olosuhteisiin ympäri maailmaa.

KOKONAISTOIMITUKSET

Avaimet käteen -toimituksissa Aslemetals kantaa kokonaisvastuun alusta loppuun. Olemme luoneet ympärillemme luotettavan yhteistyöverkoston, jonka avulla pystymme vastaamaan asiakkaidemme vaihteleviin tarpeisiin.



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Saku Tuominen

Yleistä

Vuosi 2021 jatkui pandemian ehdoilla. Olemme kaikki joutuneet sopeutumaan uusiin toimintamalleihin ja nopeasti muuttuviin sääntöihin sekä rajoituksiin.

Näiden suoraan näkyvien koronan vaikutusten lisäksi yritys on kohdannut haasteita perinteisten tuotteiden vähäisten tilausmäärien takia. Tämä trendi jatkui jo toista vuotta ja osittain näitä aukkoja on pystytty paikkaamaan uusien asiakkaiden toimesta. Uusien asiakkaiden saaminen ja toiminnan käynnistäminen on hidas prosessi, jossa vuosi on lyhyt aika.

Uusien asiakassuhteiden käynnistämisisä on suuresti auttanut henkilöstön hyvä sopeutumiskyky. On ollut ilo nähdä, miten henkilöstömme on taipunut esim. ydinjätteen käsittelyyn tarkoitettujen nostimen tai älykkäiden pakettiautomaattien valmistukseen. Joustavuus ja kyky sopeutua vallitsevaan tilanteeseen ovatkin elinehtoja, joiden avulla päästään tällaisten kuoppien yli ja eteenpäin. Pelkkä halu sopeutua ei kuitenkaan riitä. Pitää muistaa, että taustalla on myös suuri määrä ammattitaitoa, joka mahdollistaa tämän sopeutumisen. Henkilöstön kyky sopeutua vallitsevaan tilanteeseen yhdistettynä korkeaan ammattitaitoon ovat yhdessä antaneet turvallisen pohjan myydä Aslemetalsin osaamista kenelle tahansa.



Talous

Yrityksen liikevaihto putosi toista vuotta peräkkäin ja on tullut huomattavasti alas vuoden 2019 tasosta. Tästä huolimatta tulos saatiin pysymään siedettävällä tasolla ja voidaankin todeta, että yrityksen skaalautuvuus volyymin suhteen on hyvä. Kuluvana vuonna on jo tarkoitus kääntää kurssi ja haastaa volyymin skaalautumista toiseen suuntaan. Liikevaihtoa on tarkoitus kasvattaa järkevillä askeleilla takaisin kohti pandemiaa edeltävää tasoa. Voidaankin ajatella, että kaksi edellistä vuotta on käyty torjuntataistelua ja nyt on tarkoitus suunnata katse eteenpäin ja saada aikaan kannattavaa tasaista kasvua. Uskon tämän toteutuvan osittain uusien asiakkuuksien kautta, sekä nykyisille asiakkaille valmistettavan tuoteportfolion laajentamisella.

Näkymät

Lähdemme tulevaan vuoteen siinä suhteessa aiempaa paremmin eväin, että meidän on ollut pakko hankkia yritykselle uusia tukijalkoja. Tilaukset tulevat jatkossa koostumaan useamman eri yrityksen tilauksista, jolloin emme ole niin haavoittuvia yhden toimialan tai asiakkuuden hiljentyessä. Mennyt vuosi on osoittanut, että Aslemetalsista on moneksi ja työntekijöidemme ammattitaito sekä joustavuus ovat huippuluokkaa. Yrityksen kaikilla konepajoilla on hyvät edellytykset kehittää edelleen toimintaa ja vastata asiakkaiden uusiin ja jatkuvasti muuttuviin haasteisiin. Kun pidämme Aslemetalsin perusarvot asiakaslähtöisyyden ja lisäarvon tuottamisen asiakkaillemme mielessä ja jaksamme tehdä ahkerasti töitä, niin pitkässä juoksussa ne johtavat aina hyvään lopputulokseen.



HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Inka Lehtinen

Taloudellinen katsaus

Vuosi 2021 jäi taloudellisesti heikoksi vuodeksi liikevaihdon pienentyessä edellisvuodesta noin 10 % jääden 5,5 m euroon. Osasyynä heikkoon liikevaihtoon oli pääasiakkaidemme omien tilausten peruutukset sekä materiaali- ja komponenttipula maailmanlaajuisesta pandemiasta johtuen. Alhaisesta liikevaihdosta huolimatta tulos jää niukasti positiiviseksi. Tämä kertoo ensisijaisesti siitä, että vuosien ponnistelut kannattavuuden parantamiseksi ovat tehneet tulosta. 2010-luvun aikana Aslemetalsilla on ollut liikevaihdolla mitattuna huomattavasti parempia vuosia, mutta tulos on jäänyt heikoksi tai jopa tappiolliseksi. Konepajateollisuus, ja erityisesti alihankintatoimiala, on muuttunut entistä ailahtelevammaksi ja yksittäiselle konepajalle tämä näkyy tilauskannan heilahteluina ja lopulta liikevaihdon isoina muutoksina eri vuosien välillä. Kulurakenteen sopeuttaminen samaan tahtiin on vaikeaa, ellei mahdotonta. Uskomme kuitenkin, että alalla pärjääminen tulee vaatimaan ketteryyttä ja nopeaa reagointikykyä myös sopeutustoimien osalta. Viime vuosien ajan olemme sinnikkäästi tehneet töitä kiinteiden kulujen pienentämiseksi, ja muuttuvien kulujen osalta uudistaneet toimintamalleja tukemaan paremmin tilauskantojen heilahteluja. Mennyt vuosi 2021 osoittaa tuloksensa puolesta konkreettisesti sen, mitä näillä toimenpiteillä on saatu aikaan. Kiitos henkilöstöllemme tämän asian eteen puurtamisesta!

Kannattavuuden parantamisen ohella, olemme panostaneet merkittävästi uusasiakashankintaan pienentääksemme liikevaihdon muodostumisen riskiä. Panostamme edelleen pääasiakassuhteisiimme, jotka ovat liiketoimintamme jatkuvuuden kulmakiviä, mutta pyrimme saavuttamaan myös hajautetumpaa asiakaskuntaa. Tätä tulemme jatkamaan myös vuonna 2022, ja tarvittaessa tekemään vaadittuja investointeja tätä tukemaan.

Tekemämme kilpailija-analyysin perusteella voidaan todeta alihankintakonepajateollisuuden kilpailun kiristyneen entisestään. Markkinoille on tullut uusia yrityksiä, osa kotimaisia ja osa ulkomaalaisia, esimerkiksi yritysostojen kautta. Lisäksi markkinoilta on karsiutunut vanhoja toimijoita. Hintakilpailukyky ja tuottavuus nousevat ensisijaisiksi tekijöiksi markkinoilla pärjäämisessä. "Vanha virsi" pätee edelleen: Tuottavuuden ja kannattavuuden parantaminen ei ole asia, jossa voi jäädä lepäämään laakereilleen. Tuottavuuden parantaminen tulee olla jokapäiväinen toimintatapa läpi koko toimitusprosessimme, hankinnoista tuotantoon ja toimitukseen.

Kestävä kehitys

Vastuullisuus on yhtä lailla osa jatkuvaa liiketoimintaamme, ja pyrimme aktiivisesti sekä ylläpitämään että entisestään parantamaan yritys vastuullisuuttamme. Yhtenä viimeaikaisimmista toimista tämän eteen on ilmalämpöyksiköiden hankinta kaikille toimipisteillemme öljyn, kaasun ja sähkön kulutuksen vähentämiseksi. Päivittäistä toimintaamme ohjaa ISO 14001 ympäristöjärjestelmä, joka on ohjannut toimintaamme jo vuosia.

Tulevaisuuden näkymät

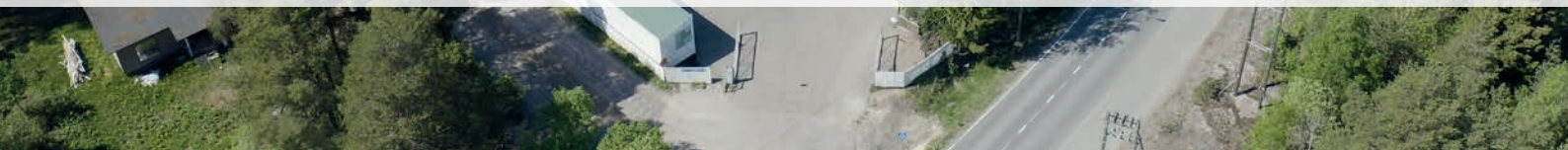
Näkymät vuodelle 2022 näyttävät positiivisilta. Osa tilauskannastamme on jo nyt alkuvuodesta kaksinkertaistunut viime vuoteen verrattuna. Näiden lisäksi meillä on lupaavia päänavauksia useampaan suuntaan. Vuoden aikana tulemme saamaan päätökseen isompia projektitöitä ja aloittamaan myös uusia, joilla on merkittävä vaikutus liikevaihtoomme. Olemme positiivisen kiireen äärellä ja innostuneita alkavasta vuodesta.

Kiitos henkilöstöllemme kuluneesta vuodesta ja kiitos asiakkaillemme luottamuksesta palveluihimme!





KAARON KONEPAJA



LIIKETOIMINTAJOHTAJAN KATSAUS

Iiro Lehtinen

Puheet, teot ja uudet projektit – Onkohan limput kirkossa?

Joskus olen kuullut sanonnan, että ammattilaisen tunnistaa teois- ta, ei puheista. Jokaisella työpaikalla muodostuu kuitenkin oma vahva työ- paikan slangit ja sitä käyttävät ammattilaiset, eli tässä kohdassa kyseenalaistaisin perinteikkään sanonnan.



Ilmaisuissa kohtaavat monesti virallinen kirjoitettu teksti, poimittuna piirustuksista sekä osaluetteloista ja paikallisen "sepän" väännös aiheesta. Rakenneteräs S355 vään- tyttää pataraudaksi, tai mustaksi. Jalommista materiaaleista puhutaan kirkkaina, vaikka vi- rallisempi ilmaisu taitaa olla 1.4404 haponkestävä teräs.

Uusia väännöksiä sanoista syntyy joka vuosi ja lähes jokaisesta uudesta projektista. Sen lisäksi,



BANAANIT ALAS MÖHKÖLLÄ

että uudet projektit tuovat liikevaihtoa, työpaikkoja ja uusi termejä väännettäväksemme, ne lisäävät myös osaamistamme, niin sitä kuuluisaa hiljaista kuin myös näkyvämpää. Jokaisella projektilla on omat erityispiirteensä ja nämä haastavat meidän niin tuotannossa kuin työsuunnittelussa, mutta vain itsensä haastamalla syntyy uutta osaamista. Kuluvana vuonna saatamme loppuun yhden vaativimmista projekteista joissa olemme olleet mukana.

Haastankin vuonna 2022 meidät kaikki miettimään miten voisimme kehittää omaa tekemistämme turvallisempaan ja tuottavampaan suuntaan ja ennen kaikkea oppimaan uutta sekä olemaan avoimia uusille haasteille.



Ja se slangi, johon ensimmäisessä kappaleessa viittasin. Jotta teidän, hyvät yhteistyökumppanit olisi helpompi ymmärtää meitä, olemme koostaneet yhdessä lyhyen Asle-Suomi-sanakirjan.

Koska, joskus olemme törmänneet, että vastauksemme herättää enemmän kysymyksiä kuin antaa vastauksia.

Asle

Suomi

- | | | |
|-----------------|---|---|
| tarkkari | = | tarkkuusteräsputki |
| pönttöpalkki | = | kannatinpalkki runkorakenteen välissä |
| satasen käyrä | = | putkikäyrä halkaisijaltaan 114,3mm |
| satiainen | = | kannatinrauta rungossa |
| bananaikuljetin | = | paluukuljetin |
| voipaperiliitin | = | Parkerin toimittama erikoisliitin |
| sisä-ärrä | = | levyn taivutuksessa käytetty taivutuksen sisäsäde |
| möhkö | = | 16 tonnin nostokyvyn omaava trukki |
| perämettä | = | pihavarasto, jossa mm. osavalmisteita |
| limppu | = | läpivientilevy räjähdessuojassa |
| banana | = | saranoinin rajoitinlevy |
| kirkko | = | kylmävarasto |
| uloslyönti | = | suunnittelijan laatima kokoonpanon erittely osakuvineen |
| Batman luola | = | tarvikevarasto |
| saippuapala | = | ohjausosa rungossa |
| pommari | = | tuotannon neuvotteluhuone |



LAPIJOEN KONEPAJA

LIIKETOIMINTAJOHTAJAN KATSAUS

Mikael Impilä

Uusasiakashankinta oli isona teemana lähdettäessä vuoteen 2021. Jonkin verran tässä onnistuttiinkin ja pääsimme näyttämään osaamistamme uusille asiakkaille. Oman haasteensa tähän tuo uusien asiakkaiden erilaiset tavat toimia, mutta onnistuimme projekteissa hyvin ja laatuun on oltu tyytyväisiä. Parhaiten tämän kertovat yhä uudet projektit ja tarjouspyynnöt.

Wärtsilän merimoottorin yskähdellessä koronan vuoksi, GVV toimitukset hiipuivat, joka näkyi väistämättä Lapijoen konepajan liikevaihdossa. Vahva usko on kuitenkin niin Wärtsilällä, kuin meilläkin, että GVV:ita ja muita putkistomodulleja taas valmistetaan tänä vuonna. Kasvu normaaliin tulee olemaan verkkaista, mutta piristymistä on havaittavissa. Alati tiukkenevat säädökset ja päästöraajat meriliikenteessä ajavat alan toimijoita kehittämään puhtaiden polttoaineiden käyttöä, mm. ammoniakkia ja vetyä. Tähän kehitykseen ja laitteiden valmistukseen myös me olemme ilmoittautuneet mukaan. Voimalaitosprojekteja on aktivoitunut ympäri maailman, näissä tulemmekin olemaan mukana moduulitoimittajana.

Vuonna 2021 Lapijoen pajalta oltiin myös komennustöissä Harjavallassa. Uuden akkutehtaan



kattilahuoneen putkistoesivalmisteet valmistettiin konepajalla, jonka jälkeen asennukset tehtiin työmaalla. Matkan varrella oli monenlaista haastetta ja selvitettävää, mutta sekin projekti valmistui laadukkaasti ja asiakkaat olivat tyytyväisiä. Tässä ja muissakin töissä vahvuutemme on laadukas tekeminen, joustavuus ja rakentava yhteistyö eri sidosryhmien välillä.

Tulevalle vuodelle analytytikot ennustavat hyvää talouskasvua ja työllisyyttä, vaikkakin koronapandemia ja suurvaltojen uhittelut aiheuttavat tietynlaista epävarmuutta. Meidänkin leipämme tällä kertaa koostuu pienistä ja vähän isommista palasista. Haluan itse kuitenkin katsoa luottavaisena uuteen vuoteen 2022. Tavoitteenamme on uusien tilausten vahva kotiutus ja liikevaihdon kasvu, jolloin voimme tarjota kaikille töitä, sekä rekrytoida myös uusia ammattilaisia hyvään työyhteisöömme.





OLKILUODON TELAKKA

TERVEISET OLKILUODON TELAKALTA

Mikko Koivisto

Olkiluodon toimipisteessä alkuvuosi sujui suhdanteiden mukaisesti sangen seesteisissä merkeissä ja kuluja peittävää toimintaa oli pääasiassa laivakorjauksen vuokratuissa tiloissa.

Toukokuussa solmittu sopimus kansinosturin toimittamisesta Posiva Oy:lle muutti tilanteen kertaheitolla ja kohensi merkittävästi työllisyysnäkyviä myös tiloissamme Olkiluodossa. Päähalli valmisteltiin haponkestävän materiaalin käsittelyä edellyttämälle tasolle muun muassa tilojen huolellisella puhdistuksella ja tuotantohallin alkuperäisen valaistusjärjestelmän vaihdolla ajanmukaiseen ja energiatehokkaaseen LED-valaistukseen. Myös kiinteä suojakaasuverkosto puhdistettiin ja huollettiin käyttökuntoon. Tuotantovälineet aina käsityökaluja ja nostoapuvälineitä myöten hankittiin materiaalin ja käytettävien ainevahvuuksien mukaisiksi luomaan perusedellytykset onnistuneen lopputuloksen saavuttamiseksi.

Valmistussopimuksen kohteena oleva laite toimii osana Kapselointilaitoksen käsittelyjärjestelmää ja on YVL E.11 Turvaluokan 3. mukainen nosto- ja siirtolaite. Nosturi on teräsosiltaan kokonaan haponkestävänä rakenteena sangen haastava



valmistettava. Suuret ja vaihtelevat ainevahvuudet sekä epäsymmetriset poikkipinnat tuovat haasteita lämpöjännitysten hallinnalle sekä hitsattavissa rakenteissa että niiden loppukoneistuksissa. Oman mausteensa keitokseen antavat tuotteen edellyttämä viranomaisvalvonta ja koko valmistusprosessin kattava, aukoton dokumentointi.

Valmiille nosturille tehdään kattava tehdas-testaus eli FAT (Factory Acceptance Test) ennen laitteen toimitusta asiakkaalle. Testauksessa tarvittava testirata on jo osavalmiina ja se tullaan asentamaan telakkahalliin kevään kuluessa tulevaa tarvetta varten.

Olkiluodon tilat ovat kerta toisensa jälkeen osoittaneet käyttökelpoisuutensa ja soveltuvuutensa monipuoliseen tuotantotoimintaan. Laivalohkojen rakentamisesta on edetty monien välivaiheiden kautta laitevalmistajaksi maailmanlaajuisesti merkittävälle edelläkävijälle geologisen loppusijoituksen saralla.

Telakan käyttöaste on ollut totutulla tasolla viranomaisalusten ja pientonniston vuosi- ja korjaustelakoinneissa. Hallien avaruudelle ja nostokapasiteetille riittänee kysyntää myös tulevana vuosina. Seinien ohella ratkaisevana tekijänä niin vuosikymmenten jatkumoon, kuin tuleviin onnistumisiin on monitaitoinen ja vaatimuksien myötä kehittyvä henkilöstö, yrityksen tärkein voimavara.



LAATUPÄÄLLIKÖN TERVEISET

Hannu Kesäläinen

Vaikka ei meillä mitään varteen-otettavia laatumurheita ole tähänkään saakka ilmennyt, niin maailmanlaajuisesta tilanteesta johtunut tuotannon väliaikainen hiljentyminen on vähentänyt niitä entisestään. Tästäkin syystä ei mitään laajamittaisia korjaavia toimenpiteitä ole keksittävässä, eikä ole tarvettakaan semmoisille. Jatkuvan parantamisen prosessia pitäisi kuitenkin koko ajan tapahtua, eli nykytilaan ei saisi koskaan olla liian tyytyväinen. Tähän jatkuvaan toiminnan ja tekemisen kehittämiseen tarvitaan koko henkilöstön panosta. Kannattaa omia ideoita tuoda esille, vaikka ne tuntuisivatkin itsestä sillä hetkellä vähäpätöisiltä. Ei isoja parannuksia ja keksintöjä kuitenkaan kovin usein tule esille, mutta kun saadaan tarpeeksi paljon pieniä parannuksia tehdyksi, niin yhteenlaskettuna niiden vaikutus voi olla jo huomattava. Tätä vartenhan on käytössä aloitejärjestelmä. Jos jollekin ei vielä järjestelmä ole tuttu, niin allekirjoittanut antaa mielellään perehdytystä aloitteiden tekemisen ohjeista ja säännöistä.

Kaikissa tulostyksiköissä on runsaan vuoden ajan tehty kerran kuussa Ympäristö ja Turvallisuuskierroksia. Näihin kierrokseen on osallistunut koko henkilöstö jokainen vuorollaan. Kierroksien tarkoituksena



on näin lyhyesti sanottuna huolehtia yhtiön ympäristövelvoitteiden toteutumisesta sekä pitää työpaikkamme turvallisena ja siistinä. Tällä toiminnalla pystymme myös täyttämään meillä sertifioituna olevan SFS-EN ISO 14001 ympäristöjärjestelmän vaatimuksia. Kierroksien yhteydessä on myös hyvä tilaisuus päästä vaikuttamaan oman työpaikan työskentelymukavuuteen. Kaikki havainnot kierroksilla kirjataan ylös, joten aktiivisesti havaintoja tekemällä jokainen pystyy vuorollaan vaikuttamaan ja tuomaan parannusehdotuksia esille. Nyt kuluvana vuonna kierroksien painopistealueeksi on määritelty rikkiäisten työkalujen ja nostoapuvälineiden havaitseminen ja niiden saattaminen pois tuotannosta. Mainittujen kohteiden tarkastaminen on ollut jo aikaisemminkin kierroksien ohjelmassa, mutta nyt niiden havainnointia tehdään painotetusti.

Itse olen miettinyt mahdollisuutta siihen, että ympäristökierros välillä tehtäisiinkin tulostyksiköiden välillä "ristiin", eli toisesta tulostyksiköstä tulisi kierroksen tekijät toiseen. Näin toimien voitaisiin saada uusia näkemyksiä aikaiseksi. Tämä on kuitenkin vielä itsellä harkinnassa ja pitää saada vielä yhtiön johdoltakin siunaus siihen. Toistaiseksi kierroksia jatketaan entiseen malliin.

Hitsauksen osalta meidän on otettava kehityskohteeksi hitsauskoneiden puhtauden ylläpito. Valitettavasti meillä ei siihen vielä ole oikein selkeää



myös sisäpuolelta. Tästä toiminnasta tehdään vielä kirjallinen ohjeistuskin. Näin saadaan hitsauskoneiden elinkaarta jatkettua ja parantaa tietysti hyvin toimiva hitsauskone myös hitsauslaatua.

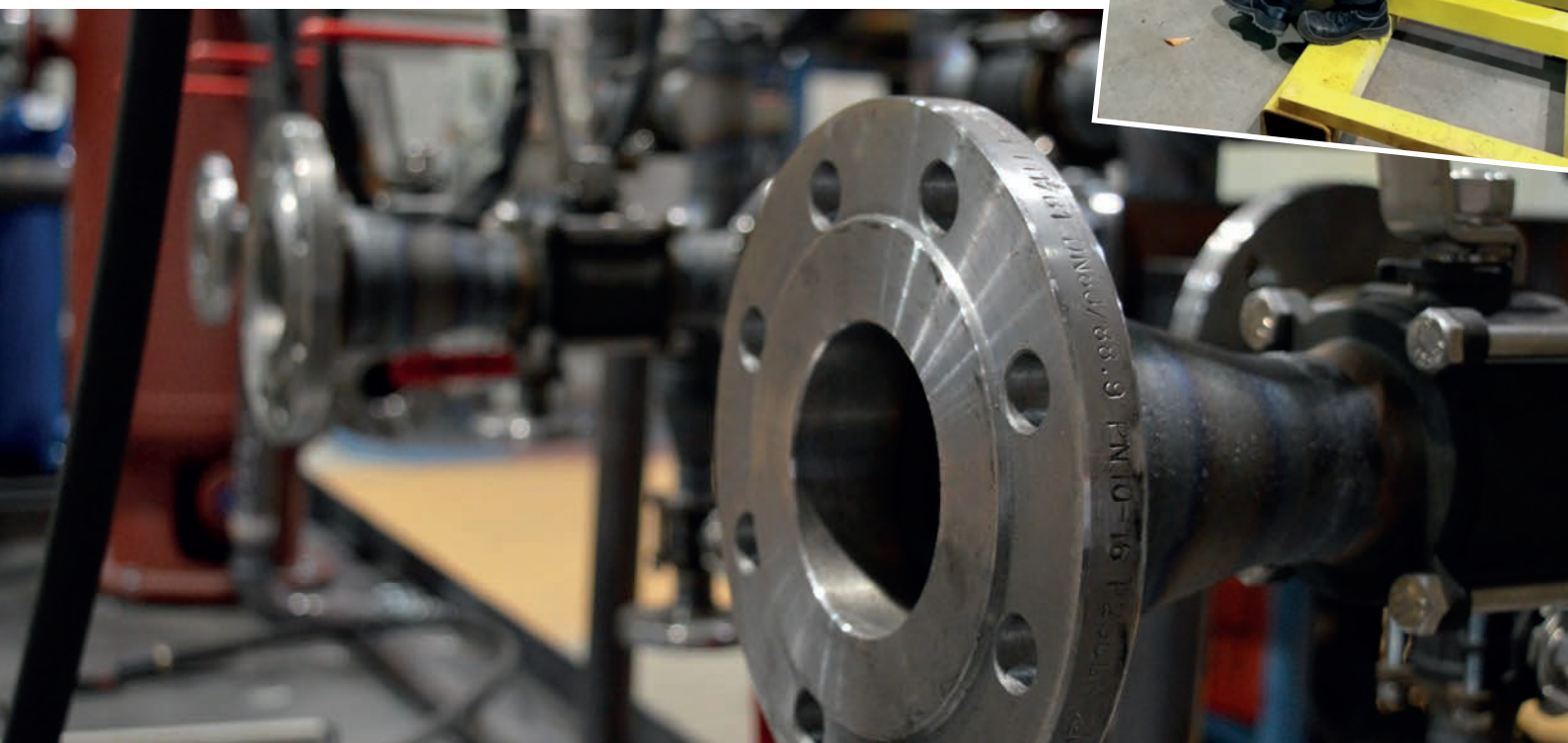
Muuten hitsauksen osalta toiminta on aika lailla rutiininomaista. Hitsaajien pätevyyskokeita tehdään, pätevyystodistuksia ylläpidetään tekemällä niihin jatkot puolen vuoden välein sekä hitsauksen menetelmäkokeita hitsataan tarvittaessa, jos joku uusi projekti sitä vaatii. Hitsausliitosten silmämääräiset tarkastukset (VT) tehdään pääsääntöisesti itse. Jos valmistettavan tuotteen tuotestandardi tai asiakasvaatimus edellyttää tehtäväksi lisäksi vielä jotain muuta NDT-tarkastusta, se alihankitaan soveltuvalta toimittajalta. Näin siksi, että kaikki muut NDT tarkastuslajit, poissulkien VT-tarkastus, vaativat tarkastajalta level 2 pätevyyttä. Tämä vaatimus tulee meille meidän toimintaamme vahvasti määrittävästä EN 3834-2 standardista, valmistettavien tuotteiden tuotestandardeista sekä yleisesti asiakasvaatimuksista.

Poikkeustapauksissa voi olla asiakasvaatimukse-
na, että myös VT-tarkastus pitää suorittaa level 2 tason tarkastajan toimesta.

Nytkin tilauskannassamme löytyy tällainen projekti mihin sisältyy em. erityisvaatimus.

Näin ollen jatketaan alkavaa vuotta hyvin mielin, yritetään keksiä niitä pieniä parannuksia ja pyritään välttämään suuria "susia".

prosessia. Hitsauskoneet ovat kuitenkin tuotantotiloissa erittäin pölyisissä olosuhteissa, joten ne kyllä vaativat jatkuvaa huolenpitoa puhdistuksen suhteen. Tämän suhteen aion esittää, että hitsaajat kerran viikossa itse puhaltavat koneet päältä puhtaaksi sekä mag-koneissa langansyöttölaatikon sisältä vetorullien ympäristöstä. Kerran vuodessa sitten jonkin siivousiltapäivän yhteydessä otetaan koneesta virtasyöttökaapelin pistoke seinästä irti, avataan hitsauskoneesta ja langansyöttölaitteesta pellit, tämän jälkeen puhalletaan koneet puhtaaksi



VUOSI 2021



HENKILÖSTÖ 2021

Uudet työntekijät

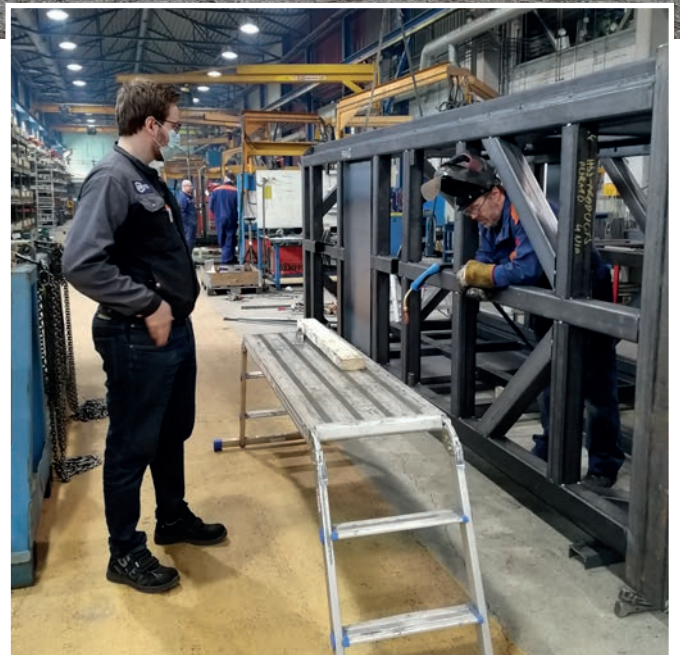
Mikko Koivisto
Bogdan Kudron
Timo Mikkonen
Stanislav Kozlov

Eläkkeelle

Harri Viertonen

Merkkipäivät 60-vuotta

Hannu Kesäläinen





TYÖHYVINVOINTIPÄIVÄ

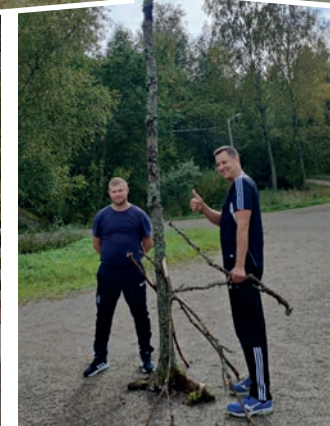
Myös vuonna 2021 tekemisiin ja kokoontumisiin oli rajoituksia, joten ihan kaikki mahdollisuudet ei ollut käytettävissä – joten työhyvinvointia oli ulkoilun merkeissä jälleen.

Kokoontuttiin syyskuun alussa Lähdepellon ulkokentälle Friskin Tomi Vahannon ohjauksella. Alkuun oli porrastreeniä ja kentällä olevilla lihaskuntolaitteilla jumppaamista.



Sitten oli "leikkimielinen" norsupallo - skaban vuoro. Lopuksi Saku maalissa ja jokainen sai vuorollaan yrittää saada maalin. Kaksi parasta sai palkinnon.

Herkullisen välipalan jälkeen pelailtiin erilaisia pelejä ja sitten porukka jaettiin pienryhmiin. Tehtävänä oli koota luonnon materiaaleista mahdollisimman korkea rakennelma. Ei saanut katkoa oksia tai puita, vaan ainoastaan maasta löytyvistä asioista piti nikkaroida jotain. Älyttömän kova skaba saatiin ja suorastaan jännitysnäytelmä kun tuulenpuuskat tekivät hommasta vielä vaikeampaa. Lopulta kaksi viritystä oli niin korkeat, ettei niitä saatu edes mitattua, mutta selvisihän sieltä sitten ne todelliset mestarit – Mikael, Ando ja Sanna.



KANSAINVÄLINEN TYÖYHTEISÖ

Aslemetals työllistää monia eri kansallisuuksia sekä omassa henkilöstössä että alihankintana. Jutun kirjoittamishetkellä yhteensä 12 henkilöä työskentelee Aslella, joiden kansalaisuus on jokin muu kuin suomi.

Teemme tällä hetkellä yhteistyötä kahden vuokratyöyrityksen kanssa, Grandvelin ja Alumechin. Työntekijöiden lähtömaat ovat Puola, Ukraina ja Liettua. Omasta henkilöstöstä löytyy Bulgarianlaista, Albanialaista, Puolalaista, Liettualaista ja Viro-

laista, he ovat kaikki saaneet Suomen kansalaisuuden työskennellessään Aslemetalsilla ja kaikki ovat tulleet meille WinNovan kautta.

Yleisesti voisi olettaa, että muiden maiden kansalaiset ovat pitäneet Aslella työskentelystä, koska vaihtuvuus on melkoisen pientä. Osa puolalaisista on ollut täällä jo yli 10 vuotta.

Marraskuussa oli työharjoittelussa Kaarolla irakilainen Mohammed al-Yonis, joka tuli harjoitteluun Winnovan maahanmuuttajalinjan kautta.



Seuraavassa tekstissä Winnovan uraohjaaja Katri Tuuha kertoo tästä maahanmuuttajalinjasta ja sen pääperiaatteista.

Koulutus sopimusjaksolla ammattia ja työelämää oppimassa

WinNovassa opiskelee tutkintotavoitteisessa koulutuksessa yhä enemmän opiskelijoita, jotka puhuvat äidinkielenään muuta kuin suomea. Kone- ja tuotantotekniikan opinnot houkuttelevat maahanmuuttajataustaisia opiskelijoita erityisesti käytännönläheisyytensä ja hyvän työllistävyytensä vuoksi. Opintoihin kuuluu myös työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jolloin opiskelijat opiskelevat tulevaa ammattiaan aidoissa työelämän tilanteissa työpaikoilla.

Aslemetals Oy tarjosi syksyllä 2021 koulutus sopimuspaikan Raumalla alaa opiskelevalle irakilais-syntyiselle opiskelijalle. Ennen jakson aloittamista WinNovan uraohjaaja kävi etukäteen opiskelijan kanssa tutustumassa yritykseen ja työnantajaan. Käynti työpaikalla on tärkeä, jotta opiskelija näkee minne ja millaisiin työtehtäviin on menossa ja myös työnantajan on mahdollista tutustua opiskelijaan. Monet maahanmuuttajataustaisista opiskelijoista tulevat hyvin erilaisista työkulttuureista, joten ylipäätään tutustuminen suomalaisiin työpaikkoihin ja avoin keskustelu suomalaisen työelämän käytännöistä ja toimintatavoista on tärkeää. Ensimmäiset kokemukset suomalaisesta työpaikoista ovatkin erittäin merkittäviä sekä kotoutumisen, että työelämään kiinnittymisen kannalta.

Jakson aikana opiskelijaan ja työnantajaan piti yhteyttä sekä kone- ja tuotantotekniikan opettaja, että uraohjaaja. Näin varmistettiin, että jaksolla pystyttiin edistämään sekä ammattiosaamisen, että työllistymisen edellytysten kehittymistä. WinNova on kehittänyt maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden työllistymistä ja työnantajien monikulttuurisuus- ja kielitietoisuusosaamista vahvistavia käytäntöjä Opin portailta työelämään Satakunnassa- hankkeessa. Työparimalli oli osa hankkeessa kehitettyjä käytäntöjä.

Opiskelijan jakso Aslemetals Oy:ssä sujui hyvin ja kokemukset puolin ja toisin olivat positiivisia. Opiskelijan työtehtäviin kuului erilaisia hionta- ja hitsaustöitä, joita hänen oli mahdollista harjoitella yhdessä kokeneemman työntekijän kanssa. Keskustelu työpaikalla tapahtui suomeksi, joka antoi opiskelijalle mahdollisuuden kartuttaa ammatillista kielitaitoaan. Opiskelija sai myös varmuutta työskentelyyn suomenkielisessä työpaikassa. Erittäin positiivista palautetta opiskelija sai hyvästä asenteestaan työtä kohtaan. Opiskelijan motivaatio harjoittelua kohtaan olikin todella suuri ja hyvän harjoittelupaikan löytyminen oli hänelle todella tärkeää.

Maahanmuuttajataustaiset, jo Suomessa asuvat opiskelijat, ovat varmasti yksi ratkaisu vallitsevaan työvoimapulaan. Apua ja tukea uuden työntekijän palkkaamiseen on myös tarjolla. Kyseisen opiskelijan kohdalla keskusteltiin myös hänen työllistymisestään yritykseen mahdollisesti tulevaisuudessa. WinNovan uraohjaaja perehdytti työnantajaa esimerkiksi palkkatuen hakemiseen liittyviin käytäntöihin. Mikäli uuden työntekijän osaaminen vaatii vielä kehittämistä, voidaan WinNovan kautta räätälöidä uudelle työntekijälle myös oppisopimus-koulutusta.

Hyvien kokemusten rohkaisemana kannustan työnantajia suhtautumaan positiivisin mielin myös monikulttuurisiin opiskelijoihin ja työnhakijoihin. Hieman yksityiskohtaisempi perehdyttäminen ja huomion kiinnittäminen omiin ohjaustapoihin maksaa varmasti itsensä takaisin ja yritykseen saadaan motivoitunut tulevaisuuden työntekijä.

Katri Tuuha
Uraohjaaja, projektipäällikkö
WinNova



JOULULOUNAS

Joululounas järjestettiin ennen joulua Lapijoen toimipisteen ruokalassa. Ruokailua ennen Kaarolaisilla oli mahdollisuus tutustua Lapijoen halliin opastetulla kierroksella. Jouluruoka tuli Klapsakalta ja maailman täydellisin puolukka-kinuski britakakku Konditoria Hennosta.



ALIHANKINTAMESSUT 2021



Alihankintamessutkin järjestettiin ja Asle sinne perinteisesti osallistui Rauman Yrittäjien yhteisosastolle.





MISSIO

Tuotamme tuotteita ja palveluita asiakkaan ehdoilla, omia vahvuuksia hyödyntäen.

VISIO

Haluamme olla metalliteollisuudessa tunnettu ja luotettava kumppani, jolle haasteet ja kehitystoimet ovat mahdollisuuksia tuottaa lisäarvoa asiakkaalle.

STRATEGIA

Viemme toimintaamme eteenpäin panostamalla jatkuvaan tuotanto- ja valmistusmenetelmien kehittämiseen. Yhteistyössä asiakkaiden kanssa haemme tehokkaita ratkaisuja kannattavalle ja kasvavalle toiminnalle.

Tuomme yhä voimakkaammin esille osaamista ja vahvuksiamme voidaksemme kasvattaa asiakaskuntaamme ja näin taata toiminnan joustavuuden ja jatkuvuuden myös tulevaisuudessa.

ARVOT

Asiakashyödyn tuottaminen.
Joustavat ja tarkat toimitukset.
Pitkäjänteinen ja kehittyvä toiminta.
Hyvä työpaikka.



Kaaron konepaja
Niilontie 1
26410 RAUMA



Lapijoen konepaja
Nummitie 20
27150 EURAJOKI



Olkiluodon telakka
Satamatie 156
27160 EURAJOKI





aslemetals

www.aslemetals.fi

KEVLAR, SZ. 10
EN12477