



VUOSIKATSAUS 2019





SISÄLLYSLUETTELO

Aslemetals lyhyesti	3
Toimitusjohtajan katsaus	4-7
Hallituksen puheenjohtajan katsaus.....	8
Varatoimitusjohtaja Saku Tuomisen katsaus.....	9
LAPIJOEN KONEPAJA:	
Liiketoimintajohtaja Mikael Impilän katsaus.....	10-11
KAARON KONEPAJA:	
Liiketoimintajohtaja Iiro Lehtisen katsaus	12
OLKILUODON TELAKKA	13
ASLEMETALS 2019:	
Laatupäällikön terveiset.....	14-15
TAPAHTUMIA VUONNA 2019:	
Nimitysuutiset, syntymäpäivät, eläkkeelle siirtyneet ja uudet työntekijät.....	16
Työhyvinvointipäivä	17
Toimihenkilöesittelyt.....	18-19
Aslen sähkövuoro.....	19
Ammattiesittely	20-21
Messuilla	21
Eläkeläisten päivä.....	22



Julkaisija

Asle Metals Oy
PL 17, 26101 Rauma
puh. 02 838 011

www.aslemetals.fi

Kuvat

Aavekellari
Asle Metals Oy
Henkilöstö

Ulkoasu ja taitto

Rauman Painopiste Oy

Paino

Rauman Painopiste Oy



Aslemetals Oy on keskisuuri metalliteollisuuden alihankintayritys, jonka päätuotteita ovat putkisto-, moduuli-, teräs- ja levyrakenteet sekä betoniteollisuuden muotistot.

Toimintaamme on alusta lähtien ohjannut periaate:
Emme lupaa liikoja – ja minkä lupaamme, sen myös teemme.

Laadukas tekeminen on tärkeä osa toimintaamme. Laadun tuottamista tukee ISO 9001, ISO 14001, EN 1090-2 ja ISO EN 3834-2 –standardien mukaisesti rakennettu toimintajärjestelmä.



Käy kurkkaamassa Aslemetasin uudistuneet nettisivut ja seuraa somekanaviamme
www.aslemetals.fi



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS – HISTORIAA JA TULEVAISUUTTA

Pasi Lehtinen

Nuorena kuulin useammasta suusta, että aika on nopeasti etenevää; ennen kuin huomaatkaan, niin olet jo iältäsi eläkeläisukko. Nuorempana odoteltiin ensin rippikoulua ja mopoa, ja sitten tuli ajokortti, armeija sekä viimeksi valmistumiset opinnoista. Näiden ohessa avioon ja lapset. Niin vain kävi, että tuo aika ehti kulumaan nopeammin kuin olisin arvannutkaan.

Aika on kulunut samassa työpaikassa yhteensä jo yli 40 vuotta ja yhtä mittaankin jo yli 38 vuotta. Toimitusjohtajan roolissa olen toiminut 22 vuotta. Paljon tapahtumia on mahtunut näihin vuosiin ja nyt on tullut aika muistella menneitä ja palautella mieleen mitä viimeisten vuosikymmenten aikana on tapahtunut.



Ensimmäiset hetket yhtiön parissa aloitin noin 11-vuotiaana, vuonna -67 tai -68, kun isä päästi Kain (veljeni) ja minut maalaushommiin Tahkoluotoon. Työmaalle kuljettiin Apen kyydissä ja taisi isä hoitaa matkakulut, ja todennäköisesti myös meidän palkkamme, omasta pussistaan. Jatkoa seurasi muutaman vuoden kuluttua, kun Kaaron pajaa alettiin korjata ja tekemään konttoritiloja yläkertaan. Useana vuotena olin kesätöissä pajalla; oli maalaushommia, tiilien puhdistusta, siivousta yms.

Lukion lopetettuani olin muutaman vuoden yhtäjaksoisesti Kaarolla ja komennuksella Rauma Repolan Rauman telakalla hiontatöissä sekä komennuksella Mäntyluodossa varastoapulaisena.

Armeijan jälkeen olin Rauman tekussa puolitoista vuotta ja siitä Turkuun opistoon -78, josta valmistuin koneenrakennus insinööriksi -82. Tämän jälkeen takaisin töihin Kaarolle tuttuun paikkaan.



Ensimmäisenä työnä oli vielä nykyisinkin pystyssä olevan aidan suunnittelu Niilontien sivulle. Tämän jälkeen sainkin sitten haastavamman työn eli MTTK:n Jokioisten siemenkeskuksen siilostojen ja laitteiden asennukset. Työ sisälsi siilostoja, elevaattoreita, hinnakuljettimia, viljaputkistoja, kuivureita ja viljan käsittelylaitteita. Tämä oli varmaan yksi opettavimmista töistä, koska se sisälsi kaikkea mahdollista suurten laitteiden alustojen suunnittelusta, kymmenien erilaisten suppiloiden suunnitteluun paikan päällä sekä teräsrakenteita, laiteasennuksia, maalauksia, työnjohtoa, osallistumista työmaakokouksiin, päivärahojen hakua, maksamista ja paljon myös henkilöstöjohtamista. Tämä oli ensimmäinen kokonaistoimitus, josta olin hyvin itsenäisesti vastuussa. Toimitus opetti minulle projektinhallinnan tärkeyden ja sen miten tärkeää on suunnitella työt etukäteen.



Jokioisten jälkeen oli vuorossa osallistuminen Venäjälle toimitettavien hinaajien töihin 1984. Pääasiallinen työni oli syöttää yhtiön ensimmäiseen tietokoneeseen tiedot hinaajien ostoista ja suunnittelun piirustusluettelot. Myöhemmin tuli myös nostopalkkien suunnittelua ja lukuunlaskuja sekä lopuksi varaosat ja luovutusaineistot. Sain paljon informaatiota iltaisin, jolloin kävelin hallissa, ja tutkin niin piirustuksia kuin tehtyä työtäkin. Näissä hommissa on aina ollut tärkeää, että elää itse työn mukana.

Kaikissa Aslen tai Olkiluodon telakan rakentamisessa aluksissa olen ollut jollain tavalla mukana. Alkaen Rauman kaupungin paloveneestä 1981 ja päättyen Seiliin (2004) sekä viimeksi altaassa olleeseen tutkimusalus Airistoon (2005).



Hinaajien jälkeen muistaakseni jouduin siivoamaan Kaaron sen hetkisen arkiston ja näin sain myös kattavan kuvan siihen asti tehdyistä työsuorituksista. Meillä on edelleen eri projektien tärkeimmät aineistot ja laskelmat tallessa ja yllättävää kyllä, niistä on ollut apua vielä viime vuosinakin.

Kahdeksankymmentä luvun viimeisinä vuosina olin projektipäällikkönä yhteysalus Fiskön ja kahden luotsikutterin valmistuksessa. Sitten seurasi Olkiluodon telakka Oy:n perustaminen ja merivoimille tehdyt kolme miinalauttaa 90-luvun alussa. Olin telakan hallituksessa, kunnes se fuusioitiin Aslemetalsiin.

Miinalauttojen jäleen tuli kaksi isoa yhteysalusta Aura ja Aurora. Näissä aluksissa olin mukana kaikissa isoissa hankinnoissa, aikataulutuksissa, alihankintasopimuksissa ja laskutuksessa. Letto peruskorjattiin -90 luvun lopulla, jolloin myös rakennettiin savupiiput Vuosaareen sekä lohkoja Ukiin ja Helsinkiin. Rajavartiolaitokselle tehtiin vartiovene vuonna 2000. Seili valmistui 2004 ja Airiston korjaus 2005. Telakka vuokrattiin 2006 lähtien ydinvoimalaitoksen rakentajalle, ja se palautui meille vuoden 2012 jälkeen. Vuonna 1994 tehtiin sopimus Finnyardsin kanssa kappaletavaroiden toimituksesta telakalle. Se olikin pohjana näille töille aivan STX:n telakkatoiminnan loppuun saakka.

Metson kanssa aloitimme yhteistyön vuonna 1997 lopulla, joka jatkuu edelleen. Metson runkojen valmistuksessa koen Aslemetalsin olleen työn kehittä-



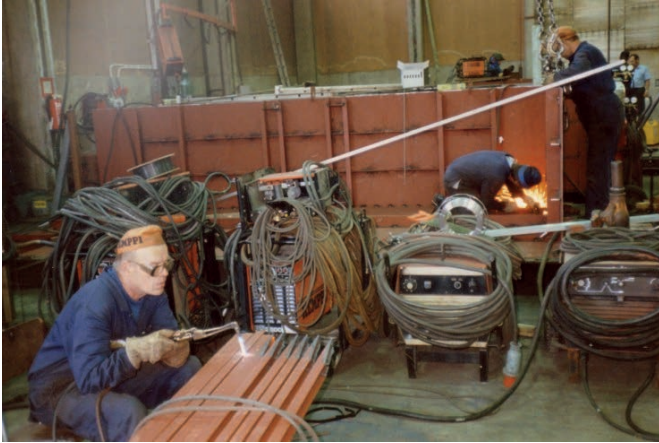
tämisessä aivan kärkiluokkaa. Kehitystyön avulla pysymme ja pysymme kilpailussa mukana myös tulevana vuosina.

Westfalia Separator yhteistyön aloitusvuosi oli 1984 (nykyisin GEA). Itse olin aktiivisesti mukana vuodesta -95/-97 alkaen. Yli 36 vuoden yhteistyömme jatkuu edelleen. Nuorempien mukana on tullut myös uusia yhteistyökumppaneita kuten Outotec ja Wärtsilä. Wärtsilän kohdalla olemme ensikosketuksen saaneet telakkatöihin Helsingissä jo -64 ja moottoritehtaalla Turussa 70-luvulla. Wärtsilälle on toimitettu paljon myös GEA:n moduleita.

Näihin kuluneisiin vuosiin on mahtunut paljon. Paljon myös muita töitä ja asiakkaita, niin isoja kuin pieniäkin. On tehty lavoja, palloja, säiliöitä, alustoja, kasetteja, kuljettimia, kokonaisia kuljetin järjestelmiä yms. Voin sanoa, että todella monipuolisesti kaikenlaisia laitteita ja rakenteita mahtuu 40 vuoteen.



Vuosien aikana ja varsinkin nuorempana sain paljon apua ja mentorointia yhtiön sisältä ja ulkopuolelta erittäin asiantuntevilta johtajilta, työnjohtajilta, projektipäälliköiltä, suunnittelijoilta, ostajilta sekä vanhemmilta työntekijöiltä. Heille kaikille voin sanoa "KIITOS". Ilman tiedonsiirtoja emme olisi jatkamassa kunniakasta lähes 60-vuotista yritystä. Moni mentoreista on siirtynyt jo rajan taakse, rauha heille.



Edellä oli lyhyt kuvaus työhistoriastani. Näihin voisi vielä lisätä joitakin hallitusten jäsenyyksiä, joita on kertynyt työvuosien varrelta mm. Oy Alumina Varvet Ab, Ekomp Oy, Kosken Auto ja Lava Oy, Rauman Metallituote Oy, Olkiluodon Telakka Oy, RB-Asennus Oy. Nämä ovat kaikki "menneen talven lumia". Mukana olen vielä Aslemetals Oy:ssä ja parin kiinteistöyhtiön hallituksessa.

Töiden seurauksena tai niistä johtuen minulla on ollut kunnia saada olla mukana useassa muussakin luottamustoimissa. Luonteeltani olen sellainen hiljainen puurtaja, ja useasti on oma mielipide jäänyt kertomatta, varsinkin nuorena. Vanhemmiten rohkeutta on jo enemmän löytynyt. Luottamustoimista mainittakoon mm. Rauman kauppakamarin hallituksen jäsenyys, teollisuusvaliokunnan jäsenyys, Rauman yrittäjäsäätiön hallituksessa, Finnvera Oyj Porin aluekonttorin alueellisen neuvottelukunnan jäsenyys ja puheenjohtajuus ja Satakunnan teknologiateollisuuden hallituksen jäsenyys.

Näiden lisäksi olen ollut mukana muutamissa ohjausryhmissä, alihankkijoissa sekä kehittämissäryhmissä.

Olen luopunut kaikista luottamustoimista. Kiitän luottamuksesta kaikkia tahoja kohtaan ja mahdollisuudesta päästä verkostoitumaan alan ja alueen muiden tekijöiden kanssa.



Miksi muistelen vanhoja? No, vanhat muistelee vanhoja. Lähestyn eläkeikää, jolloin tulee aika antaa ruori nuoremmille. Tosin se ei vielä aivan heti tapahdu, mutta siihen olemme valmistautumassa. Vahdin vaihto tapahtuu asteittain ja minun työkuormani siirtyy muille tämän vuoden aikana. Olen edelleen mukana tarvittaessa ja niin sovittaessa.

Hetket, jolloin voi olla tyytyväinen saavutettuun tulokseen, ei ole ollut tällä vuosikymmenellä mitenkään itsestään selviö vuosittain. Vuoden 2008 taantumun jälkeen pääsimme vasta vuonna 2018 tyydyttävään tulokseen. Vuosi 2019 on jatkanut tätä linjaa. Jos saamme tälle ja seuraaville vuosille myös vastaavan tuloksen, meillä on hyvät mahdollisuudet myös harkita investointeja. Vuodet 2009, 2014, 2015 ja 2016 olivat meille synkkää luettavaa, mutta nyt olemme saaneet näistä suurimman osan "kuitattua". Menneiden vuosien investointien pitkäaikaista velkaa vielä riittää, mutta nyt on paljon helpompi hengittää.



Liikevaihto oli vuonna 2019 muutaman prosentin pienempi edellisestä, mutta tulos on kuitenkin parempi, kuin vuonna 2018. Meillä oli töitä, jotka olivat todella huonosti kannattavia, ja töitä, jotka olivat hyvin kannattavia. Huonous tai hyvyys saattoi olla jopa samantyyppisessä tuotteessa, koska määrät ja suunnittelu sekä komponenttien saanti vaikuttavat ratkaisevasti pienen marginaalin töissä. Yleisesti voidaan sanoa, että pärjäämme projekteissa, kun on saatu kaikki edellytykset kuntoon. Uudet työt vaativat hieman enemmän ponnistelua kuin tutut.

Etsimme koko ajan uusia työmahdollisuuksia, mutta niin tekevät kilpailijatkin. Olemme edelleen kovassa puristuksessa. Materiaalien toimittajat haluavat nostaa hintoja, palkat nousevat ja hinnan nousupainetta on myös ympärillä olevilla yhteistyökumppaneilla. Asiakkaat sen sijaan ovat osaksi erimieltä hintapaineesta. Tuottavuutta pitäisi nostaa. Hintojen korotuspaine ei saisi olla todellinen vaan nimellinen jne. Näin tämä menee ja sen kanssa pitää tulla toimeen.

Investointeja teemme edelleen keskittyen lähinnä korvausinvestointeihin ja tarvittaessa laitehankintoihin töiden mukaan. Tämä on ollut investointistrategiamme viime vuosina ja näin toimimme myös tulevaisuudessa. Kalusto- ja/tai työkaluhankinnat ovat kuitenkin melkoinen erä vuositasolla (n. 100 t€).

Olemme vähentäneet henkilöstöä eläköitymisten ja muun luonnollisen poistuman kautta sekä toimihenkilöpuolella myös irtisanomisilla. Toimihenkilöitä meillä on tämän hetken kuormalle sopivasti, ja jatko näyttää suunnan, tarvitaanko lisää päätoimisia vai vain sijaisia ja hetken apuja.



Työntekijäpuolelle olemme hakeneet uusia kasvoja niin levy/hitsaus sekä putki/laitesennus puolelle. Kuormitus ja tuleva tilauskanta näyttää miten ja koska tämä tarve ilmenee. Olemme kuitenkin päättäneet palkata yhtiön kirjoille lisää väkeä, jos ja kun tilausmäärät kasvavat.

Haluaisin muistuttaa yhtiön tavasta toimia jo vuosikymmeniä. Olemme vahvoilla työssä kuin työssä, kun muistamme yksinkertaisen asian eli käytetään työaika työnsuoritukseen. Tämä tarkoittaa sitä, että saamme tuotteet tehokkaasti maailmalle ja silloin tarvitaan jokaisen työpanosta, joka portaassa. Näin luomme työn edellytykset ja tehokkaan valmistustuloksen.



Meillä on ollut käytössä yli kymmenen vuotta osallistumislisä ja sitä jatketaan edelleen. Olen myös vahvistanut vuodelle 2020 henkilöstön sairaanhoitovakuutuksen sekä myös vapaaehtoisen vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen. Luottamushenkilön kanssa on käyty rakentavassa hengessä yt-neuvotteluita, joissa on sovittu mm. ennakko-pekkaista ja palkankorotukset.

Viime vuotiseen tapaan haluan kiittää henkilöstöä hyvästä ja rakentavasta työilmapiiristä. On hienoa nähdä tyytyväisiä tekijöitä ja kuulla positiivista palautetta. Me kaikki muistamme, että vietämme työpaikalla pitkän tovin elämästämme, ja on mukavampi olla siellä pilke silmäkulmassa kuin hampaat irvessä.

Kiitän henkilöstöä, yhteistyökumppaneita ja asiakkaita vuodesta 2019 ja toivotan menestyksellistä vuotta 2020!



HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Inka Lehtinen

Taloudellinen katsaus

Kannattavuutemme paraneminen jatkui vuonna 2019, mutta liikevaihtomme pieneni muutamalla prosenttiyksiköllä. Konepajakohtaisesti muutokset liikevaihdossa ja tuloksenteossa olivat suurempia kuin yhtiötasolla. Kaaron konepajan liikevaihto pieneni noin neljännekselle, mutta tulos suhteutettuna liikevaihtoon pysyi poikkeuksellisesti samana.

Lapijoen konepajan osalta liikevaihdon kasvu oli erittäin suotuisaa. Kasvua tapahtui yli neljänneksen Lapijoen viime vuoden liikevaihtoon suhteutettuna. Lapijoen muuttuvat kulut kasvoivat suhteessa liikevaihtoon aikaisempiin vuosiin verrattuna, mutta positiivinen liikevaihdon kasvu siivitti Lapijoen konepajan hyvään tulokseen.

Yhtiötasolla myös pienentyneet rahoituskulut vaikuttivat positiivisesti tulokseen. Tulevan vuoden osalta tiedossa ei ole investointitarpeita, jotka vaatisivat merkittävää lainarahoitusta. Korokojen pysyessä matalalla tasolla myös rahoituskulujen oletetaan pysyvän edellisiä vuosia pienempänä.

Poikkeuksellisen hyvä vuosi 2019 antaa hyvän startin vuodelle 2020. Tulevan vuoden näkymät ovat kuitenkin vaihtelevat. Brexit:n arvioimme vaikuttavan vähän tai ei ollenkaan liiketoimintaamme. Alkanut koronavirus epidemia näkyy jo osit-



tain komponenttien saatavuudessa ja on vaikeaa ennustaa sen vaikutuksia markkinoihin. Olemme varautuneet liikevaihdon lievään laskuun, mutta meillä tulisi olla kaikki kyvykkyyks tehdä hyvä tulos myös vuonna 2020, mikäli onnistumme pitämään liikevaihdon 8-9 miljoonan luokassa.

Vastuullisuus ja kestävä kehitys

Yritysvastuun merkitys liiketoimintakentässä on kasvanut vuosi vuodelta ja sen vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön näkyvät positiivisena ketjureaktiona alan suurimpien toimijoiden vaatiessa pitkältä alihankintaketjultaan vastuullisen liiketoiminnan edellytysten täyttymistä. Pääasiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme tavoin olemme sitoutuneita kantamaan vastuamme ympäröivästä yhteiskunnasta, ihmisistä ja ympäristöstä. Tästä esimerkkinä ISO 14001 ympäristöjärjestelmä, joka on ohjannut toimintaamme jo vuosia. Energiategokkuusso-
pimuksen kautta olemme sitoutuneet tehokkaampaan energian käyttöön. Lisäksi olemme Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:n jäsen. Yritysvastuullisuus on ja tulisi jatkossakin olla osa jokapäiväistä toimintaamme ja myös jatkuva kehityksen kohde.

Kiitän henkilöstöämme sitoutumisesta yhteisiin tavoitteisiin sekä asiakkaitamme ja liiketoimintakumppaneitamme yhteistyöstä kuluneen vuoden aikana.



VARATOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Saku Tuominen

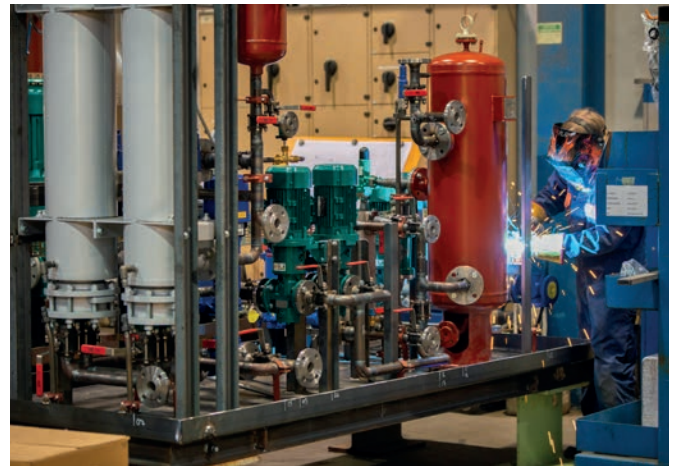
Jatkuvassa muutoksessa



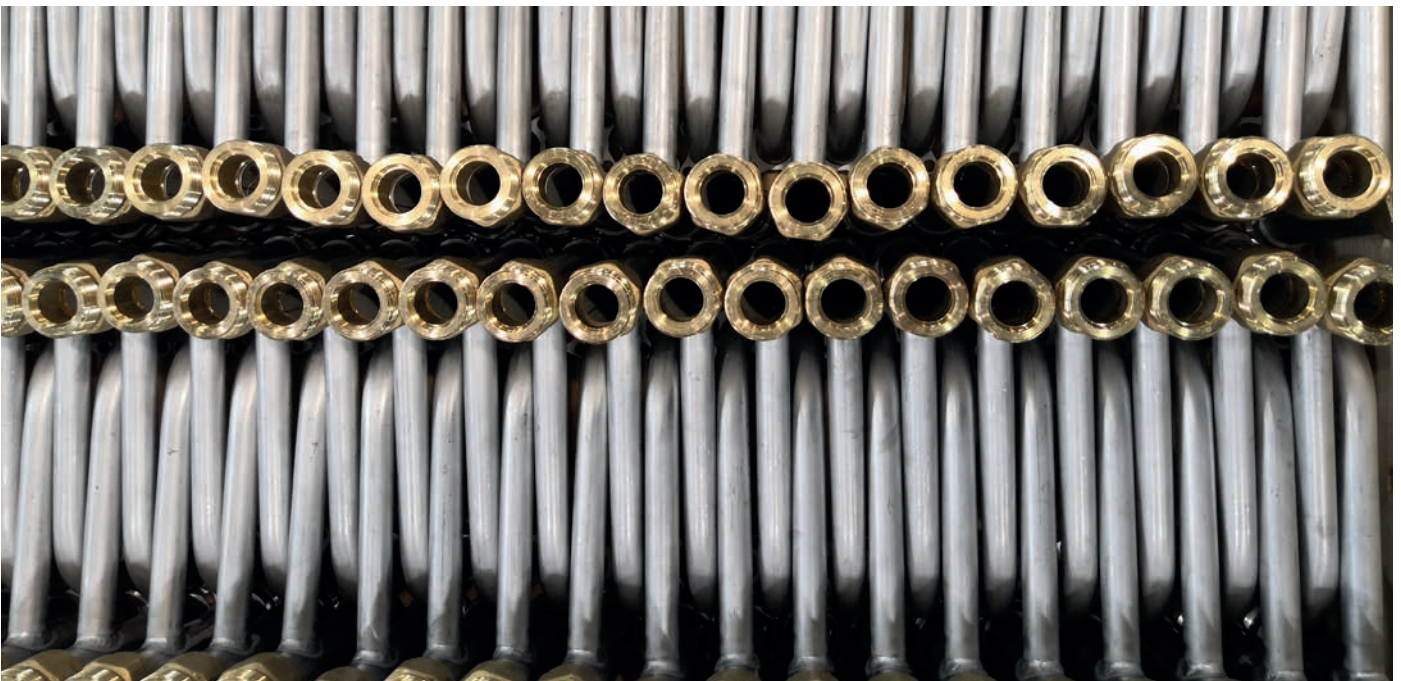
Alihankintaa tekevän konepajan arkeen kuuluu jatkuva tasapainoilu työkuorman ja työvoiman määrän suhteen. Usein tuntuu siltä, että työ on kuin korttitalon rakentamista. Juuri kun on saanut kaikki kortit paikoilleen, niin jostain tulee tuulenpuuska, joka saa kortit leviämään. Näin on ollut aina, mutta jotenkin tuntuu siltä, että korttitalon korkeus ja tuulenpuuskien voimakkuus ovat kasvaneet vuosien myötä.

Tarkoitan tällä sitä, että kysynnän heilahtelut ovat kasvaneet. Välillä meiltä vaaditaan suurta venymistä kapasiteetin suhteen, jotta saadaan tilatut työt tehtyä ja toisaalta taas ennakoidut tilaukset voivat jäädä tulematta tai niitä perutaan. Alihankin-

taa tekevänä yrityksenä olemme ketjun viimeisenä ja riippuvaisia muiden tekemistä ratkaisuista. Tätä kuormituksen vaihtelua pyritään tasaamaan sillä, että meillä on useampia asiakkaita. Usein kuitenkin tuntuu siltä että ylä- ja alamäet osuvat heilläkin samoihin kohtiin. Aina voidaan pyrkiä hakemaan uusia asiakkuuksia ja vaihtoehtoja, mutta Aslemetalsille ei ole ollut koskaan vaihtoehto, että nykyiset asiakkaat jätetään huomioimatta. Tämän takia meidän on totuttava tähän kysynnän vaihteluun siten, että saamme tehokkuuden säilytettyä.



Se joka pystyy hallitsemaan tämän vuoristoradan parhaiten, selviää voittajana. Maailma on ympärillämme muuttunut ja meidän on vastattava siihen. Aslemetalsin henkilökunta on osoittanut useamman kerran menneen vuodenkin aikana, että meiltä löytyy tätä tarvittavaa joustavuutta. Jatketaan samaa rataa.



LAPIJOEN KONEPAJA



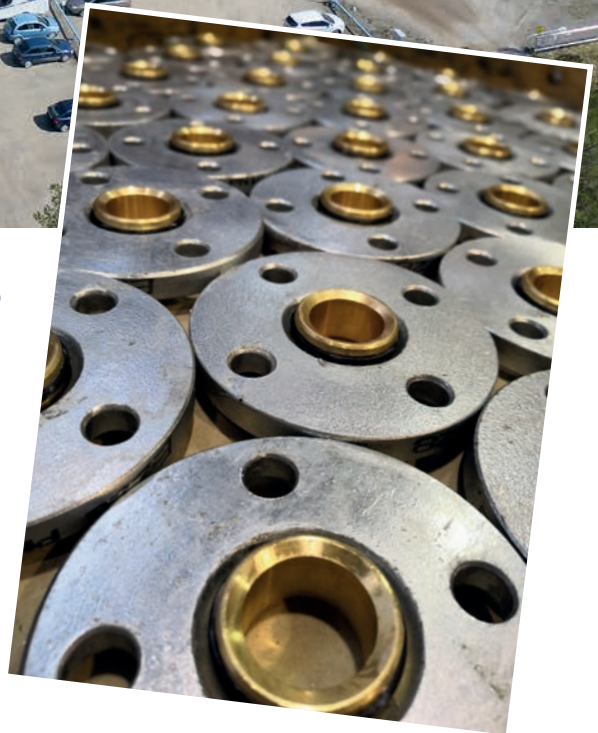
LIIKETOIMINTAJOHTAJAN KATSAUS

Mikael Impilä

Kulunut vuosi 2019 oli Lapiojen konepajalla työn-
täyteinen. Erilaisia putkistomoduuleja toimitimme
satoja eri asiakkaille ympäri maailman. Asiakkaam-
me toimittavat teknologiaratkaisuja omille asiak-
kailleen vaativiin ja tarkasti säädeltyihin projektei-
hin laiva, -energia ja jalostusteollisuudessa. Meiltä
odotetaan, että pystymme toimittamaan koneikot
ajallisesti ja ennen kaikkia laadullisesti tavoitteiden
mukaisesti. Tähän huutoon henkilökuntamme on
vastannut hyvin, ja asiakkaidemme palaute on po-
siitivista. Kiitos siitä jokaiselle!

Wärtsilälle toimitimme kaasukoneikkoja ennätys-
määrän, ennusteiden mukaan tänä vuonna tahti
kiihtyy entisestään. Kysyntä laivojen puhtaammal-
le polttoaineelle kasvaa jatkuvasti. Kansainvälisen
merenkulkujärjestö IMO:n rikkidirektiivi tuli voi-
maan 2020 alussa. Käytettävän polttoaineen rikki-
pitoisuus pitää jatkossa kaikilla merillä olla 0,5 %
aikaisemman 3,50 % sijaan. Tämä on suuri muutos
ja pakottaa varustamot investoimaan laivoihinsa.
Uudislaivoissa yhä enemmän tullaan käyttämään
puhdasta LNG:tä polttoaineena.

Tässä teknologiassa meidänkin pitää olla asiakkai-
demme kanssa mukana. Puhtaan teknologian alal-
la varmasti työtä riittää.



Öljyäkin toki maailmalla vielä tarvitaan ja käyte-
tään. Erityisesti koneiden voitelussa. Pitkäaikaisen
asiakkaamme GEA:n toimitukset piristyivät vuon-
na 2019 ja etenkin pienten moduloitavien pumppu-
ja separaattorikoneikkojen valmistusmäärä kasvoi.
Näissä pärjääminen vaatii tuotannoltamme tehok-
kuutta ja työtapojen jatkuvaa kehittämistä.

Yhteistyötä Kaaron konepajan kanssa kehitetään
jatkuvasti ja tämä onkin molemmille pajoilla tär-
keää tasaisen työkuorman varmistamiseksi. Kun
toimimme hyvässä hengessä omilla vahvuusalueil-
lamme, on lopputulos varmasti hyvä.

Konepajallamme on hyvä tekemisen henki niin toi-
mistossa kuin verstaan puolellakin. Osaava ja mo-
tivoitunut henkilöstö on tärkein voimavaramme.
Jatketaan samaan malliin ja annetaan laadukkaan
työn puhua puolestaan.

Projektien tarkastukset Lapijoen konepajalla

Konepajallamme valmistetaan putkistoja, joilta vaaditaan monien eri laatuvaatimusten täyttymistä. Näitä vaatimuksia tarkastetaan itse, mutta paljon niitä käyvät pajallamme tarkastamassa ns. kolmannen osapuolen tarkastajat.

Materiaaleja tilattaessa pitää tietää minkä standardin osia on asiakkaan suunnittelija tuotteeseen valinnut. Mitoitus ja materiaalin pitää olla oikeat. Kaikista pajallemme tulevista putkistomateriaaleista vaadimme vähintään EN10204 3.1 materiaalitodistuksen. Tämä on tehtaan oman laatuorganisaation tuottama todistus tietyn valmistuserän ominaisuuksista. Monesti varsinkin laivoihin tulevissa putkistoissa vaaditaan tiukempaa 3.2 materiaalitodistusta. Tämä on ulkopuolisen tarkastajan antama todistus siitä, että materiaali täyttää sille standardissa asetetut raja-arvot. Osille tehdään rikkova aineenkoetus, jota tarkastaja valvoo.

Hitsit tarkastetaan itse visuaalisesti 100 %, tämä on kaikilla asiakkaillamme minimivaatimuksena. Maapuolen projekteissa seurataan painelaitedirektiiviä ja EN13480-5 standardin vaatimuksia putkiston tarkastuksista. Koeponnistukset ja NDT vaatimukset tulevat näistä, lisäksi asiakas voi hyvinkin vaatia näitä tiukempaa tarkastusta tuotteilleen. Maapuolella usein kolmantena osapuolena tarkastuksia tekee asiakkaan pyynnöstä esim. Dekra tai Kiwa Inspecta.

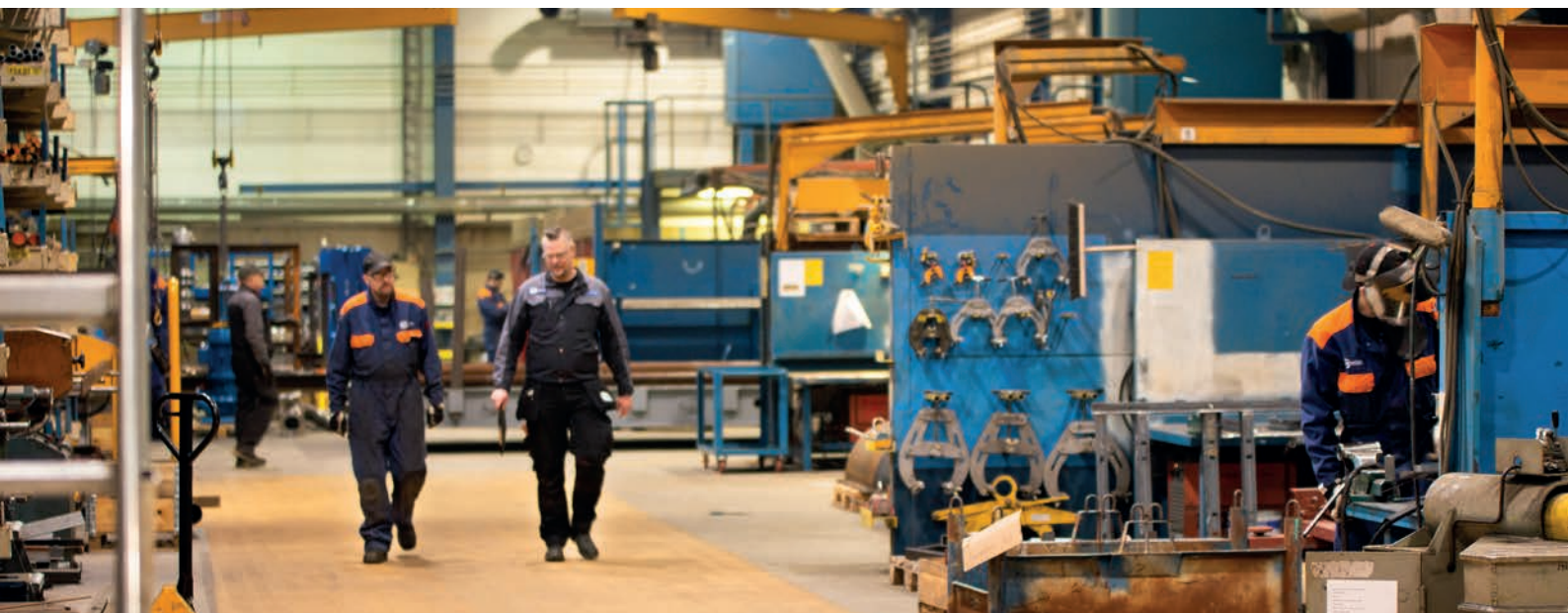
Ulkopuolinen tarkastaja tekee putkien hitsisaumojen ainetta rikkomattoman (NDT) tarkastuksen, laajuus riippuu sääntöjen vaatimuksista, riippuen putken



koosta ja paineesta. Tällä hetkellä tehdään paljon putkia joissa 100 % NDT röntgen hitsisaumoille.

Laivoihin tulevat putkistot tulee täyttää sen laivan luokituslaitoksen säännöt. Laivaluokitustarkastajat ovatkin jokaviikkoisia vieraita pajallamme. Tutuksi ovat tulleet BV:n, DNVGL:n, ABS:n, LR:n, RINA:n ja RS:n logot tarkastajien selässä. Jokainen kaasukoneikko (GVU) tarkastetaan pajallamme, tästä luokka kirjoittaa sertifikaatin. Tämä helpottaa telakalla olevaa luokan tarkastajaa. Koneikko on tarkastettu ja valmis käyttöön.

Merkittäviä tarkastajia ovat tietysti asiakkaan ja loppuasiakkaan tarkastajat. Heillä on useinkin erilainen näkökulma koneikkoihin. Loppuasiakas tarkastelee tuotetta enemmänkin sen käytettävyyden kannalta, hän tietää parhaiten käyttöolosuhteet ja sen asettamat vaatimukset tuotteelle. Olen huomannut, että asiakkaiden tarkastukset ovat silti vähentyneet, monissa yrityksissä halutaan karsia mm. matkustuskuluja, joita tarkastuksista tulee. Tämä on meille luottamuksen osoitus, mutta toki tarkoittaa yhä suurempaa vastuutakin, jotta asiakas saa sellaisen tuotteen minkä haluaa.





LIIKETOIMINTAJOHTAJAN KATSAUS

Iiro Lehtinen

Vuotta 2019 voisi Kaaron konepajalla ja Olkiluodon telakan osalta kuvata tapahtumarikkaaksi ja kiitos asiakkaiden myös työntäyteiseksi.

Kaaron konepajalla saavutettiin erinomainen toimitusvarmuus ja elokuussa aloitettiin laadunparannushanke ja projekti jatkuu myös kuluvana vuonna. Konepajalla tehtiin myös layout muutos, jolla mahdollistetaan yhä monipuolisempien ra-

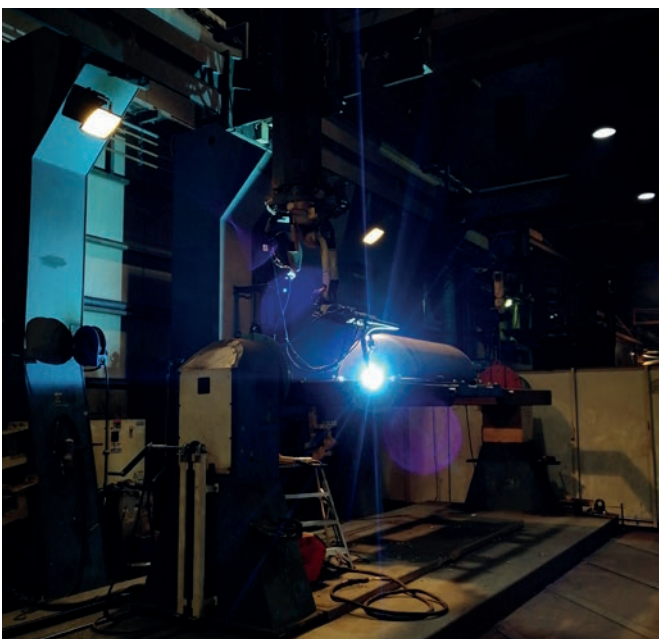


kenteiden valmistus, sekä saatiin sujuvoitettua materiaalinvirtausta.

Olkiluodon telakalla telakoitiin useita aluksia ja altaan käyttöaste nousikin menneen vuosikymmenen parhaaksi. Telakan päähalliin investointiin uusi neljä pistettä käsittävä pakokaasunpoistojärjestelmä ja pintakäsiteltiin lattia. Näillä saavutettiin puhtaammat tilat hydraulikka- ja mekaanisia asennuksia silmällä pitäen, sekä parannettiin asennusympäristön viihtyisyyttä.

Kuluvaa vuotta leimasi myös Lapijoen ja Kaaron konepajojen tiivisyhteistyö, Kaarolta valmistui merkittävä määrä putkistomoduurien runkoja Lapijoen tarpeisiin ja tätä yhteistyötä laajennettiin loppuvuotta kohden. Lapijoki taas tuki merkittävästi Olkiluodossa tehtyjä töitä joissa merkittävässä roolissa olivat hydraulikka-, mekaaniset- sekä sähköasennukset ja koeajot.

Kiitos asiakkaille, henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille koko viime vuosikymmenestä!



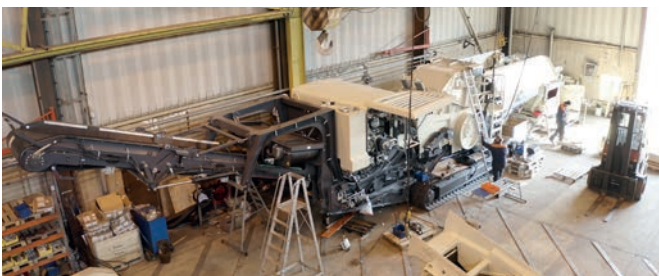


TERVEISET OLKILUODON TELAKALTA

Mikko Koivisto

Olkiluodon telakalla toiminta jatkui vilkkaana aina viimeiseen vuosineljännekseseen asti. Lokotrack-murskaimet täyttivät kaikki telakkahallin neljä koontipaikkaa tilan riittäessä vielä juuri ja juuri murskayksiköiden varustelusolun tarpeisiin. Koeajot, viimeistelytyöt ja pakkaus siirrettiin tehtäväksi puhtaan tuotannon tiloihin, Puuhalliin, jonne mahtuu samanaikaisesti kaksi konetta. Molempiin tuotantotiloihin hankittiin pakokaasujen poistojärjestelmät, jotka mahdollistivat koekäytön ja testit myös sisätiloissa.

Kokoonpanotoiminnassa saavutettiin tavoitteena ollut nollatulostulos HSEQ-toimintojen mittareilla. Mikä tärkeintä, vuoden aikana ei kirjattu yhtään



työtapaturmaa. Toiminnassa ei myöskään havaittu ympäristöpoikkeamia, vaikka esimerkiksi poltto- ja hydraulioiljyitä koneisiin tankattiin tuhansia litroja kuukausittain. Telakka-alueella toiminta tapahtuu ympäristönsuojelulain mukaisella, Aluehallintovi-

raston myöntämällä ympäristöluvalla, jonka ehtojen täyttymistä valvoo alueellinen ELY-keskus ja toimintaa tarkkaillaan muun muassa säännöllisin pintavesinäyttein.

Vilkkään alkuvuoden jälkeen saimme tiedon asiakkaamme markkina- ja tuotantotilanteen muutoksesta, jotka johtivat kokoonpanotoimintojen hallittuun alasajoon kesälomakauden jälkeen. Viimeiset LT-1213 -sarjan murskainten toimitukset Olkiluodosta tapahtuivat lokakuun alkupäivinä.

Marraskuussa Olkiluodon tuotantohalliin saapui ensimmäinen TYRANNOSAURUS® -murskaimen runko ja laitteen kokoonpanotyöt käynnistyivät. Hydraulitoiminen jätemurskain on 9900 -sarjan 4-kasettinen ja uuteen, yksiosaiseen runkoon perustuva, leikkaava roottorimurskain. Laite tulee sijoittumaan osaksi laajempaa jätteenkäsittelyjärjestelmää aasialaiselle asiakkaalle.

Telakka-altaan käyttöaste oli vuoden aikana tyydyttävällä tasolla. Eri toimijoiden aluksia telakoitiin yhteistyökumppanin toimesta kesän aikana useita. Altaassa vieraili niin viranomaisten, kuin yksityistenkin aluksia erilaisissa huolto- ja korjaustoimenpiteissä.

Olkiluodon tiloille ja nostokapasiteetille kysyntää riittää kohtuullisesti huolimatta hieman alavireisestä talousnäkyvästä. Lähdemme luottavaisin mielin uuteen toimintavuoteen, valmiina entistäkin vahvempana vastaamaan tuleviin haasteisiin.



LAATUPÄÄLLIKÖN TERVEISET

Hannu Kesäläinen

VUOTTA 2019 LAADUN JA HITSAUKSEN KANNALTA MUISTELLEN

Mennyt vuosi 2019 ei laadullisesti tarkasteltuna tuonut muutoksia aikaisempaan toimintaan verrattuna. Työmme laatu säilyi edelleen hyvällä tasolla eikä isompia reklamaatioita asiakkaidenkaan suunnalta saatu. Hitsauslaadunkin osalta olemme edelleen pystyneet säilyttämään NDT-tarkastettujen hitsien suhteen suorastaan loistavat tulokset. Edelleenkään emme ole RT- ja UT-tarkastettuja hitsejä joutuneet oikeastaan lainkaan korjaamaan. Tietooni ei koko menneen vuoden aikana tullut kuin yksi korjattu hitsi. Tarkastettuja hitsejä on kuitenkin vuositasolla ollut monia satoja. Näin hyvin onnistuvalla hitsaustyöllä on valtavan suuri merkitys niin tuottavuuden, kuin työn sujumisenkin kannalta.

Metson laadunvalvonnan edustajia kävi loppuvuodesta tekemässä Kaaron konepajalla hitsaustestejä hitsaajille ja asentajille, jotka työskentelevät Metsolle valmistettavien tuotteiden parissa. Testit tehtiin normaalin työn lomassa eikä niitä varten harjoiteltu yhtään etukäteen. Testeissä hitsattiin pienahitsi jalkoasennossa, vaadittu a-mitta oli 5mm. Kokeet arvosteltiin SFS-EN 5817 mukaisesti, eli myös liian suuri a-mitta luokiteltiin virheeksi.

Jos hitsin tunkeuma jäi vajaaksi, ”eli nurkka ei sulanut”, hitsi hylättiin kokonaan. Testituloksista voitiin jälleen todeta pienahitsin haasteellisuus silloin kun saavutettua tunkeumaa tarkastellaan murtokokeilla. Monta hitsiä hylättiin vajaan tunkeuman takia. Ikäväkseni myös havaitsin, että vaikka hitsausohjeet em. hitsaukseen oli saatavilla, kukaan hitsaajista ei wapseista ryhtynyt katsomaan millaisilla hitsausarvoilla kyseistä hitsausta pitäisi suorittaa. Korjaavana toimenpiteinä tullaan vastaisuudessa tekemään pistokoemaisesti pienahitsauskokeita, jotta saadaan näiltäkin osin laatu pysymään kohdillaan. Lupasimme myös asiakkaalle näin toimia.



Kuten aikaisempinakin vuosina, sertifioidut laatu-järjestelmämme auditoitiin DNV:n toimesta syksyllä. Auditointi sujui koko lailla rutiininomaisesti eikä mitään isompaa huomautettavaa löytynyt. Muutama lievä poikkeama havaittiin, jotka saatiin aika kevyellä työllä suljettua.



Tehtyjen sisäisten poikkeamien määrän olemme saaneet nostettua suuremmaksi mitä saamme ulkoisia poikkeamia. Tämä on erittäin hyvä asia. Onhan se tärkeää, että pystymme itse havaitse-

maan omat virheemme ennen kuin viallinen tuote päätyy asiakkaalle ja saamme siitä reklamaation. Tärkeää on tehdä havaituista virheistä poikkeama järjestelmään. Tätä kautta virheet tulee kirjattua ylös ja saamme korjattua toimintaamme ns. "poikkeamista oppimisen" avulla. Myöskin näin toimien järjestelmään tallentuu poikkeaman aiheuttamat lisäkustannukset. Jatketaan samalla linjalla, pyritään havaitsemaan itse virheemme ja tehdään niistä järjestelmään sisäisiä poikkeamia. Aloitejärjestelmään on tehty päivityksiä ja niiden jalkauttaminen ja muutoksien käyttöönotto tehdään alkuvuoden aikana. Aloitetoiminta on työkalu, jolla saadaan kehitettyä työn tuottavuutta ja työympäristön viihtyvyyttä. Toivotaan, että saamme hyvät ideat käyttöön ja tätä kautta pääsemme kehittämään toimintaamme edelleen. Tästä saamme varmasti hyötyä ihan jokainen. Tällä hetkellä käsittelyssä on kaksi kpl tehtyjä aloitteita. Toinen niistä on päätetty toteuttaa ja tekijä tulee saamaan aloitetoiminnan sääntöjen määrittelemän palkkion.

Olen joskus kuullut viisauden, että jos toiminta ei koko ajan kehity, vaan pysyy paikallaan ja ollaan tilanteeseen tyytyväisiä, niin sekin on jo oikeastaan taantumaa. Maailma ympärillämme kuitenkin koko ajan muuttuu ja kehittyy. Meidän pitää pystyä kehittämään omaa toimintaamme samaan tahtiin.



TAPAHTUMIA VUONNA 2019



HENKILÖSTÖ 2019

Nimitykset

Saku Tuominen – Varatoimitusjohtaja
Mikael Impilä – Lapijoen konepajan liiketoimintajohtaja
Hannu Kesäläinen – Laatupäällikkö
Jarno Lainio - Tuotantoinsinööri (Sähkö)

Uudet työntekijät

Emann Ando, Lapijoki
Pajunen Samuli, Lapijoki

Eläkkeelle

Leevi Tunturivuori

Merkipäivät 50-vuotta

Mika Lamminen

Merkipäivät 60-vuotta

Kari Lehtinen





TYÖHYVINVOINTIPÄIVÄ

Jo perinteeksi muodostuneet työhyvinvointipäivät jatkuivat myös vuonna 2019.

Keväällä henkilöstö lähti virkistäytymään pesäpallon merkeissä. Suuntasimme puoliltapäivin raikaaseen kevätilmaan Otanlahden pesäpallostadionille. Ilma suosi meitä ja saimme viettää iltapäivän aurinkoisessa säässä. Joillekin olisi aurinkorasvakin ollut paikallaan.

Alkulämmittelyn jälkeen porukka jaettiin kolmeen ryhmään ja vuorotellen kierrettiin eri pisteille. Yhdellä pisteellä harjoiteltiin lyömistä, toisella kopittelua ja kolmannella pisteellä oli taitolyöntejä jossa lyötiin muunmuassa näpyjä.

Kahvipaussin ja sämpylöiden jälkeen koitti kova taisto ja alkoi kilpailu. Sininen, punainen ja vihreä joukkue kilpaili keskenään ja saatiinkin kunnon pesäpallopeli aikaiseksi. Hienoja suorituksia, hauskoja hetkiä ja yhteishenkeä, niistä oli peli kasattu. Yksi joukkue voitti ja Pasi tarjosi vielä yllätykseksi voittajajoukkueen jäsenille ilmaiset perjantai pitsat!

Mielettömän hauska iltapäivä tuli taas vietettyä hyvässä porukassa. Toinen tyhjäpäivä oli tarkoitus pitää syksyllä, mutta tuotannon kiireiden vuoksi sitä siirrettiin alkuvuoteen 2020.



TOIMIHENKILÖESITTELYT

JARNO LAINIO Tuotantoinsinööri (sähkö), Lapijoen konepaja

Aslemetals tuli tutuksi alun perin jo vuonna 2011, kun opintojen ohessa tulin kesätöihin Lapijoen konepajalle silloisen alihankkijan Jahtecin palvelukseen. Työt Jahtecin leivissä tulivat päätökseen Aslemetalsin tarjottua vakituista työsuhdetta ja sillä tiellä ollaan oltu lokakuusta 2014 lähtien. Aloitin sähkötöiden työnjohtajana sekä koneikkojen



testaajana, jotka nykyisestä nimikkeestä huolimatta, ovat säilyneet pääasiallisina toimenkuvina. Saattaa sitä kuitenkin tänäkin päivänä tulla tarve tarttua siihen kuuluisaan pieneen meisseiliin ja hoitaa hommat niin sanotusti itse.

Huolimatta siitä, että turvakenkiä on tullut kuletettua Lapijoen lattioilla jo useampi vuosi, niin töissä viihtyy edelleen todella hyvin. Monipuoliset työtehtävät ja "vähän kaikessa mukana" tyylinen rooli pitävät mielen virkeänä. Vaikka tuotannon kuormituksen heilahtelut tahtovat heijastua vielä rajummin sähköpuolelle, niin joustavalla asenteella niistäkin on yleensä hyvillä mielin selvitty. Työn maittamisesta ja siitä, ettei tarvitse otsa rypyssä puurtaa, niin iso kiitos kuuluu kuitenkin työkavereille.

Kotipaikkani löytyy Lapista, johon nykyisen asuinpaikkani kaupunki (Rauma) sittemmin liitettiin 2009. Olin ehtinyt viettämään Aslen palveluksessa reilu vuoden verran, kun valmistuin sähkötekniikan insinööriksi vuonna 2016. Jälkikasvua ei tietääkseni löydy, mutta avoliitossa elelen ja vauhtia ylläpitämässä on puolivuotias koiranpentu.

Harrastan salibandya ja lentopalloa, joista jälkimmäistä aktiivisesti seuratasolla miesten 2-sarjassa. Pelkän lentopallon pelaamisen lisäksi toimin nykyisin myös joukkueeni Lapin Narvi-Pallon M2 joukkueenjohtajana.

SAMI LAHTINEN Projekti-insinööri, Lapijoen konepaja

Aloitin Aslemetalsilla työharjoittelulla ammattikoulun kolmannella luokalla, josta valmistumisen jälkeen pääsin Lapijoen konepajalle kesätöihin putki-asentajaksi. Myöhemmin työnkuva on muuttunut työnjohdon kautta projekti hallintaan.

Olen viihtynyt Aslemetalsilla hyvien työkavereiden ja hyvän ilmapiirin ansiosta ja työssä erityisesti pidän siitä, että jokainen päivä on erilainen eikä sitä voi aina tietää mitä haasteita päivä tuo mukanaan. Yleisesti päivittäisiin työtehtäviin kuuluu muun muassa materiaalien hankinta, valmistuskuvien tekeminen ja päivittäminen sekä ongelmien ratkaisu yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Vapaa-ajalla tulee vietettyä aikaa kavereiden kanssa ja pelailtua erilaisia pallopelejä. Myös lähivuosina hieman päätään nostanut e-urheilu kuuluu vapaa-ajan harrastuksiin. Kesäisin aikaa tulee vietettyä myös merellä aina kun sinne on mahdollisuus lähteä.



ANTTI KAUNISTO Suunnittelija

Aloitin Aslemetalsilla suunnittelijana lokakuussa vuonna 2012 insinööriopiskelijan ohessa. Alkuun töitä tuli tehtyä opiskelijan ohessa, mutta myöhemmin homma kääntyi niin päin, että tuli koulussa käytyä töiden ohella. Töissä tuli viihdyttyä sen verran, että ne opiskelut sitten jäivätkin kesken. Ehkä vielä jonain päivänä se tutkintokin tulee suoritettua loppuun asti...

Työt ovat olleet läpi vuosien mukavan monipuolisia sisältäen mm. uloslyöntiä, jigien suunnittelua ja suoraan asiakkaalle tehtävää suunnittelua.

Vapaa-aika kuluu lähinnä rennosti ottaen Netflixin ja pelaamisen äärellä ja kavereiden kanssa ei mitään järkevää tehden.



ASLEN SÄHLYVUORO

Henkilöstön pyynnöstä sähkövuorot herätettiin taas eloon ja Aslen sähköjengi kokoontuu joka tiistai pelaamaan raumalaisen ammattisovamo R-Sarkonin porukan kanssa.

Kokosimme Sarkonilaisten kanssa yhteisen peliporukan jotta sähkövuoroille osallistuisi enemmän ihmisiä ja saataisiin kunnon pelit aikaan. Tämä osoittautui todella hyväksi ideaksi. Niin kovasti on peleissä menoa ja meininkiä, ettei valokuvaajan kamerakaan pysynyt oikein mukana.





Aslemetalsilla on monenlaisia ammatteja ja työnkuvia. Viime julkaisussa esiteltiin putkiasentajan ja levyseppähitsaajan työtä, nyt on vuorossa työkaluvastaava sekä sähköasentaja.

AMMATTIESITTELY

Sähköasentaja, Lapijoki

Kaikilla Aslemetalsin sähköasentajilla on samankaltainen työnkuva ja tätä juttua varten haastateltiin yhtä heistä, **Harry Himbergiä**. Hän on työskennellyt Aslella vasta muutaman kuukauden, mutta päässyt hyvin töihin kiinni hyvän asenteensa ja innoituksen vuoksi.

Himberg kertoi, että viihtyy työssään ja on oppinut paljon uutta jo pienessä ajassa. Työympäristö on mukavan siisti ja rauhalli-



nen sekä työkaverit ystävällisiä ja auttavat jos tulee jotain kysyttävää. Sähköasentajan työ on monipuolista, tarkkaa ja omalla tavallaan vaativaa. Perinteisten kaapelointien ja kytkentöjen lisäksi suoritetaan myös visuaalisia tarkistuksia sekä sähköistysten testauksia. Iso osa koneikoista tarkastetaan myös luokituslaitoksen toimesta, joten sähkötyöt tulee olla huolellisesti tehtynä ja laitteet testattuna. Vaihtelevuutta lisää Aslella valmistettavien tuotteiden sähköistysten ohella satunnaiset kiinteistön sähkötyöt. Työ on itsenäistä ja rauhallista, toki ajoittain hyvällä tavalla kiireistäkin. Kuvissa esiintyy Himbergin lisäksi Aslen toinen sähköasentaja **Jaroslav Smigalski**.

Työkaluvastaava, Kaaro



Aslemetalsin päätoiminen työkaluvarasto sijaitsee Kaaron toimipisteessä. Siellä työkaluvastaava **Aki Wallenius** hoitaa koko yrityksen työkalujen hankinnan ja huollon. Lapijoella on toki oma varastonsa, josta sen toimipisteen työntekijät hakevat työkalunsa. Hankinnat kuitenkin hoidetaan keskitetysti Kaaron työkaluvaraston kautta.

Työkaluvastaavan työhön kuuluu nimensä mukaisesti kaikki mikä liittyy työkaluihin. Niiden kilpailutus ja uutuusien vertailu, testaus, ylläpito ja hankinta. Päivä koostuu monipuolisista työtehtävistä

ja jokainen päivä on erilainen. Työntekijät tulevat luukulta hakemaan suojaimia tai työkaluja sekä tarvikkeita tuodaan korjattavaksi. Kielitaitoa työssä tarvitaan, koska Aslemetalsilla työskentelee montaa eri kansalaisuutta.

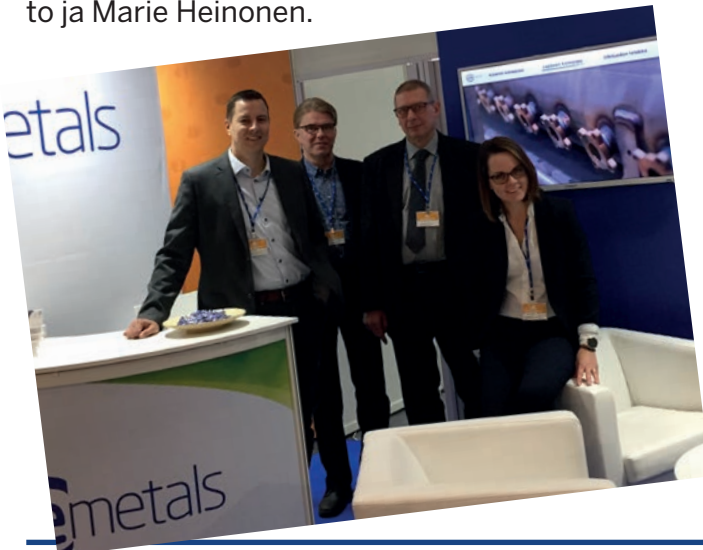
Mielenkiintoiseksi Wallenius kuvaili työtään, koska siinä pysyy hyvin ajan hermoilla uutuuksista ja vaihtoehdoista, miten mikäkin työ voidaan tehdä. Korjaamistyöt hän myös mainitsi mielekkäiksi. Hankinnoissa hän pyrkii mahdollisimman kustannustehokkaihin ratkaisuihin, joiden kanssa päädyttäisiin mahdollisimman hyvään lopputulokseen.



MESSUILLA

Perinteisesti Aslemetals osallistui taas Alihankintamessuille Rauman yrittäjien messupisteellä kolmen muun Raumalaisen yrityksen kanssa. Kolme päivää ja kolme porukkaa. Messuilla oli tällä kertaa vetonaulana aktiivisuuskellon arvonta jonka eräs Metson työntekijä sitten voitti.

Messuille osallistui toimihenkilöistä **Iiro Lehtinen, Sami Lahtinen, Kimmo Koskinen, Saku Tuominen, Pasi Lehtinen, Mikael Impilä, Mikko Koivisto, Hannu Kesäläinen, Sanna Mäkinen, Antti Kaunisto** ja Marie Heinonen.



ELÄKELÄISTEN PÄIVÄ

Kesäkuussa kutsuimme Aslemetalsilta eläkkeelle jääneet työntekijät kesäiselle vierailupäivälle. Tällaista päivää oli toivottu ja nyt eläkeläisille tarjoutui mahdollisuus tulla tutustumaan yrityksen nykyiseen toimintaan.



Bussikuljetus lähti aamupäivällä linja-autoasemalta kohti Kaaron konepajaa, jossa tehtiin hallikierros ja liiketoimintajohtaja **Iiro Lehtinen** kertoi mitä nykyään Kaarolla tehdään.

Seuraavaksi suunta oli kohti Olkiluodon telakkaa ja katsomaan Metson loppukokoonpanoa. Lounaan jälkeen oli vuorossa Lapijoen konepaja. Toimitusjohtaja **Pasi Lehtinen** ja varatoimitusjohtaja **Saku Tuominen** kiersivät päivän aikana iloisen porukan mukana ja kertoivat sitten myös Lapijoen nykyisestä toiminnasta.

Lopuksi hyväntuulinen meininki huipentui kakkukahveihin.

Kiitos osallistujille ja toivottavasti oli mieluisa tutustumispäivä.



TERÄS- JA LEVYRAKENTEET

Päätuotteitamme ovat vaativat teräsrunkorakenteet, kulutusteräksiset kappaleet sekä betoniteollisuuden muotistot. Monipuolinen konekantamme mahdollistaa myös isojen kappaleiden käsittelyn.

PUTKISTOT JA MODUULIT

Tuoteryhmän ydinosaamiseen kuuluvat erityisesti konepajalla valmistettavat putkistomodulit ja koneikot, joita toimitetaan vaativiin olosuhteisiin ympäri maailmaa.

KOKONAISTOIMITUKSET

Avaimet käteen -toimituksissa Aslemetals kantaa kokonaisvastuun alusta loppuun. Olemme luoneet ympärillemme luotettavan yhteistyöverkoston, jonka avulla pystymme vastaamaan asiakkaidemme vaihteleviin tarpeisiin.

Missio, visio, strategia ja yrityksen arvot

MISSIO

Tuotamme tuotteita ja palveluita asiakkaan ehdoilla, omia vahvuuksia hyödyntäen.

STRATEGIA

Viemme toimintaamme eteenpäin panostamalla jatkuvaan tuotanto- ja valmistusmenetelmien kehittämiseen. Yhteistyössä asiakkaiden kanssa haemme tehokkaita ratkaisuja kannattavalle ja kasvavalle toiminnalle. Tuomme yhä voimakkaammin esille osaamista ja vahvuuksiamme voidaksemme kasvattaa asiakaskuntaamme ja näin taata toiminnan joustavuuden ja jatkuvuuden myös tulevaisuudessa.

VISIO

Haluamme olla metalliteollisuudessa tunnettu ja luotettava kumppani, jolle haasteet ja kehitystoimet ovat mahdollisuuksia tuottaa lisäarvoa asiakkaalle.

ARVOT

Asiakashyödyn tuottaminen. Joustavat ja tarkat toimitukset. Pitkäjänteinen ja kehittyvä toiminta. Hyvä työpaikka.



Kaaron konepaja
Niilontie 1
26410 RAUMA



Lapijoen konepaja
Nummitie 20
27150 EURAJOKI



Olkiluodon telakka
Satamatie 156
27160 EURAJOKI



www.aslemetals.fi