



# VUOSIKATSAUS 2022



**METALLIALAN ERIKOISOSAAJA**



## SISÄLLYSLUETTELO

|   |       |
|---|-------|
| Toimitusjohtajan katsaus .....                    | 4     |
| Hallituksen puheenjohtajan katsaus.....           | 5     |
| <b>LAPIJOEN KONEPAJA:</b>                         |       |
| Liiketoimintajohtaja Mikael Impilän katsaus ..... | 6     |
| <b>KAARON KONEPAJA:</b>                           |       |
| Liiketoimintajohtaja Iiro Lehtisen katsaus .....  | 7     |
| OLKILUODON TELAKKA .....                          | 8     |
| LAATUPÄÄLLIKÖN TERVEISET .....                    | 9     |
| <b>VUOSI 2022:</b>                                |       |
| Uudet työntekijät ja merkkipäivät.....            | 10    |
| Työhyvinvointi.....                               | 11-12 |
| Joululounas, Alihankintamessut 2022.....          | 13    |
| Vierailut ja koulutukset, tarkastukset .....      | 14    |
| Henkilöstöedut ja työterveyshuolto.....           | 15    |

**TERÄS- JA  
LEVYRAKENTEET**

**PUTKISTOT JA  
MODUULIT**

**KOKONAIS-  
TOIMITUKSET**

Kuvat Aslemetals Oy, henkilöstö | Taitto ja paino Rauman Painopiste Oy

[www.aslemetals.fi](http://www.aslemetals.fi)



### Vierailu Lapjoen konepajalla

"Aslemetalsin tuotantotilat olivat erittäin siistit ja hyvässä järjestyksessä. Tuotantopisteissä työntekijöillä oli hyvin tilaa ja turvallista toimia. Käytävät olivat leveät ja siistit. Tavarat, kontit, laatikot yms. olivat varastoitu asiallisesti ja järjestelmällisesti. Kaikin puolin erittäin fiksu ja asiallinen tuotantotila."

– Janne Kojo SSAB

### Yhteistyökumppani

"Aslemetals Oy henkilöstöineen on ollut yhteistyökumppanimme jo vuodesta 2014 lähtien. Olemme vuosittain käyneet yhdessä läpi toimituksiamme ja kehittäneet palvelukonseptiamme Aslen suuntaan myötäillen heidän tarpeitaan. On ollut miellyttävää ja rikasta yhteistyötä, ostuskollisuus palvelujamme kohtaan on ollut kiitettävää."

– Kai Ruohola, TOOLS Finland Oy



## TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

*Toimimme alalla, jossa maailmalla tapahtuvat asiat vaikuttavat voimakkaasti työhömmme. Muutokset maailman politiikassa ja muut yksittäiset tapahtumat ovat meidän saavuttamattomissamme. Tällaisille muutoksille emme voi mitään ja meidän kannattaa keskittyä oman työmme tekemiseen.*

Edellä olevat ajatukset on lainattu tekstistä, jonka kirjoitin 2016 Vuosikatsaukseen. Ajatus on yhä ajankohtainen ja sopii hyvin viime vuoden tapahtumiin.

Vuosi alkoi töiden suhteen rauhallisesti ja jouduimme sopeuttamaan tuotantoa vallitsevaan tilanteeseen. Työmäärä lisääntyi koko ajan vuoden mittaan saavuttaen huippunsa marras-joulukuussa, jolloin Lapijoelta lähetettiin maailmalle kaksi suurta projektitoimitusta. Teräsrakennepuolella tuotantokuorma säilyi koko vuoden suhteellisen tasaisena, mutta koneikkopuolen loppuvuoden ruuhka aiheutti monenlaisia haasteita. Isot projektitoimitukset sovittiin alkuvuonna, ennen Venäjän hyökkäystä Ukrainaan. Hyökkäyssota sotki hetkelisesti raaka-ainemarkkinat ja hinnat tuplaantuivat joksikin aikaa. Raaka-ainetoimittajien tarjoukset olivat pahimmillaan voimassa vain yhden vuorokauden ajan ja lisäksi pelättiin sitä, ettei teräsmateriaalia ole välttämättä olleenkaan saatavilla järkevään toimitusaikaan. Myöhemmin vuoden mittaan sota vaikutti merkittävästi työtekijämarkkinoihin ja ammattitaitoista lisätyövoimaa ei ollut riittävästi saatavilla. Edellä mainittujen syiden sekä kahden suuren projektin ajautuminen samanaikaiseen toimitukseen aiheuttivat sen, että yrityksen taloudellinen tulos jäi tappiolliseksi viime vuoden osalta.



Kuten tekstin alussa totesin, meidän on keskityttävä oman työn parhaaseen mahdolliseen tekemiseen ulkoisista seikoista huolimatta. Paljon hyvää saatiinkin aikaan viime vuonna. Positiivisimpana asiana viime vuoden osalta voidaan katsoa olevan se, että olemme vakiinnuttaneet asemamme uusilla asiakkailta sekä putkistopuolen, että teräsrakennetuotannon kohdalla. Vuoden 2022 lopussa tehdyn sopimuksen kautta olemme myös saaneet Oikiluodon telakan vakituiseen tuotantokäyttöön kuluvaan vuoden alusta lähtien. Uskonkin vahvasti, että sinnikäs ja määrätietoinen työ kantaa pitkässä juoksussa hedelmää, vaikka väliin tulee pieniä notkahduksia.

**Saku Tuominen, toimitusjohtaja**

## HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Vuoden 2022 alussa näkymät tulevaan vuoteen olivat positiiviset, mutta loppuvuosi osoittautui haastavaksi kannattavuuden osalta. Liikevaihtomme vuonna 2022 nousi 38 % 7,5 miljoonaan euroon, mutta tilikauden tulos jäi tappiolliseksi. Tappio johtui ensisijaisesti loppuvuoden aikana tehdyistä moduulipuolen suuremmista projektitoimituksista, joiden kannattavuus jäi heikoksi. Haasteita projektitoimituksille toi materiaalien hintojen nousu sekä ammattitaitoisen työvoiman saatavuus kilpailukykyiseen hintaan. Pääsyyinä näille haasteille oli enustamaton globaali turbulenssi mm. Ukrainan sodasta johtuen.

Viime vuoden onnistumisia oli uusiasiakshankinnan panostusten realisoituminen. Kilpailu alallamme on kovaa, ja meidän on jatkuvasti kehitettävä liiketoimintaamme pysyäksemme kilpailukykyisinä. Pitkäaikainen strateginen tavoitteemme on ollut asiakaskunnan laajentaminen sekä teräsrakenne, että putkistopuolella. Putkistopuolella olemme jo aikaisempina vuosina onnistuneet laajentamaan asiakaskuntaa, ja viime vuoden puolella myös teräsrakennepuolella solmittiin uusia yhteistyösopimuksia. Jatkamme sitoutumista asiakkaidemme tyytyväisyyteen ja olemme valmiita ottamaan käyttöön uusia strategioita ja toimenpiteitä, jotta voimme tukea koko asiakaskuntaamme.

### Näkymät vuodelle 2023

Uskomme liikevaihdon kasvuun vuoden 2023 aikana nykyisten ja uusien asiakkaiden antamien ennusteiden mukaan. Teräsrakennepuolella pääasiakkuudet tuovat hyvän tasaisen kuorman, sekä tämän vuoden aikana valmistuva isompi kokonaisuusprojektin.

Hiljaisesta alkuvuodesta huolimatta putkistopuolen näkymät loppuvuotta kohti ovat positiivisemmat.

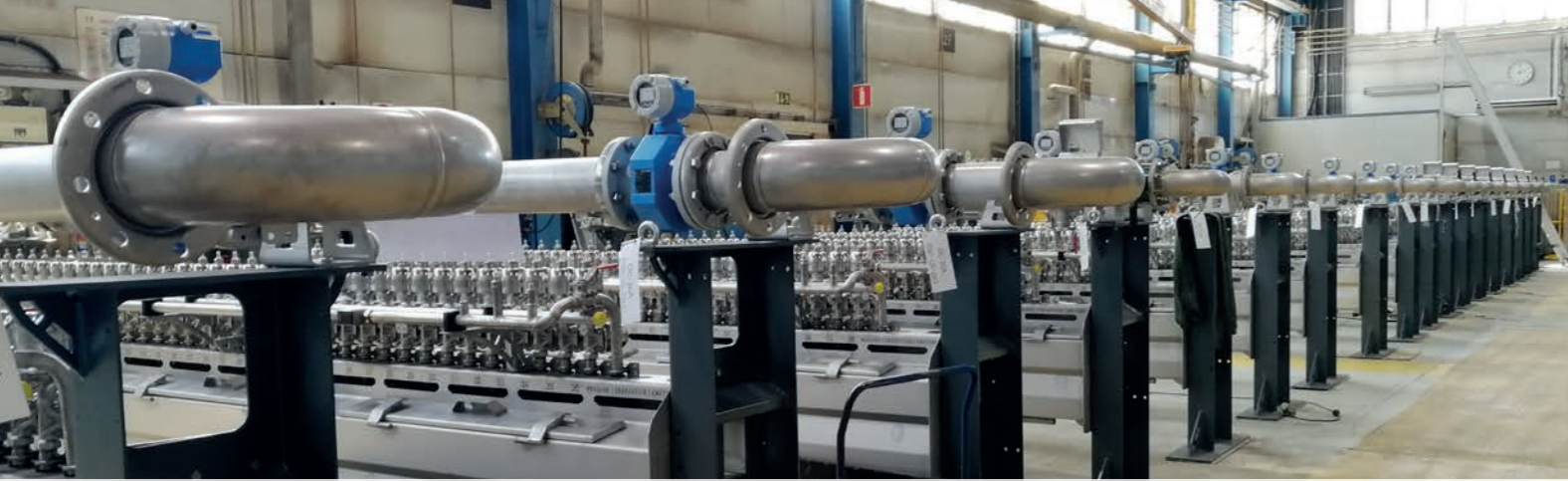
Vuoden 2023 päätavoitteena on kannattavuuden parantaminen ja paremman resilienssin saavuttaminen talouden heilahtelujen varalta.

Olemme analysoineet tilannetta ja päättäneet toteuttaa useita toimenpiteitä kannattavuuden parantamiseksi. Olemme käynnistäneet kustannusten leikkausohjelman, jolla vähennämme kuluja ja optimoimme toimintaa. Lisäksi tulemme kehittämään projektien kannattavuusseuranta sekä panostamaan ammattitaitoisen työvoiman löytymiseen.

Kannattavien ja laadukkaasti tuotettujen projektien yhtenä edellytyksenä on ammattitaitoinen ja tehokas projektitiimi organisaation kaikilla tasoilla. Osajapulaa on tällä hetkellä useilla eri toimialoilla, ja meillä erityisesti haasteena on osavien putkiasentajien, sähköasentajien ja eristäjien löytäminen. Olemme vuoden alussa käynnistäneet projektin, jonka tarkoituksena on löytää keinoja ja uusia kanavia ammattitaitoisen työvoiman saantiin niin kotimaasta kuin ulkomailta. Vastaavassa tilanteessa on lukuisia muita yrityksiä Suomessa, ja toivomme myös Suomen valtion ja paikallispäättäjien tasolta konkreettisia toimia ja tukea esimerkiksi ulkomaalaisen työvoiman saamiseksi Suomeen sekä panostuksia, joilla kasvatetaan metalliteollisuuden opiskelijoiden määrää.

Kiitän Aslemetalsin koko henkilökuntaa sekä kumppaneitamme hyvästä yhteistyöstä vuoden aikana.

**Inka Lehtinen, hallituksen puheenjohtaja**



## LAPIJOEN KONEPAJA

Muutaman edellisen vuoden tavoin, myös vuodesta 2022 muodostui erikoinen vuosi. Juuri kun koronapandemiasta alettiin toipua normiarkeen, alkoi Euroopassa sota, joka sekoitti raaka-aine- ja energiemarkkinat. Materiaalihintojen rakettimainen nousu ja tiettyjen asiakaskomponenttien pula vaikutti myös Lapijoen konepajan valmistukseen. Sodan yhä jatkuessa, tämä vaikutus on vieläkin olemassa, vaikka materiaalihintojen nousu on jo taittunut. Silti käyttämämme putkisto- ja teräs- materiaalien hinta on huomattavasti aikaisempaa kalliimpaa. Tästäkin syystä, meidän pitää tarkkaan suunnitella työmme niin, että hävikki on mahdollisimman pientä. Romukoppaan kerääntyä huo-

neikkotuotantomme onkin muuttunut melko pirstaloituneeksi. Vuonna 2022 oli yhteensä 16 eri asiakasta, vaihdellen pienemmistä paikallisista toimijoista aina suuriin kansainvälisiin pörssiyrityksiin. Projektien suuri vaihtelu ja vakiotuotannon puuttuminen tuo meille ison haasteen siihen, että saamme tehtyä projektit kannattavasti alusta loppuun.

Tässä merkittävänä tekijänä on töiden huolellinen suunnittelu ja esivalmistelu. Tämä työ lähtee liikkeelle jo toimiston puolelta. Piirustukset pitää olla toimihenkilöiden toimesta etukäteen tarkasteltu, asianmukaisesti tulostettu ja listat selkeät sekä oikein, jotta työntekijälle annetaan hyvät edellytykset tehokkaaseen ja työturvalliseen valmistukseen.

### Mediassakin vahvasti esille tuotu valtakunnallinen työvoimapula tuo meillekin haasteita.

Taitavista asentajista ja hitsaajista on krooninen pula, tämä on jopa yrityksen kasvun esteenä. Oppilaitoksista on onneksi kuulunut positiivista viestiä, että metallialalle on taas imua, tämä on hyvä asia. Nuorille pitää tuoda esille viestiä, että metalliteollisuudessa voi tehdä hyvän työuran ja mahdollisuudet ovat monipuolisia. Työperäinen maahanmuutto tulee olemaan tulevina vuosina osa työvoimapulan ratkaisua. Meillä toimistossa kokeneiden ammattilaisten jahti jatkuu myös tänä vuonna.

Lapijoen konepajalla työt kasautuivat voimakkaasti loppuvuoteen. Aikataulupaineet olivat kovat ja kiire painoi päälle. Haluan antaa suuren kiitoksen niin työntekijöille kuin toimihenkilöillekin joustavuudesta ja venymisestä. Saimme projektit valmiiksi ja asiakkaamme olivat tyytyväisiä. Kiitos!

**Mikael Impilä, Lapijoen liiketoimintajohtaja**



## KAARON KONEPAJA

- Hei, saisinko palkkaa lisää!*
- Terve, terve! Vai, että palkkaa lisää. No mitäs kuuluu?*
- Hyvää, joo kyllä pitäisi saada lisää, ei ole palkka noussut moneen vuoteen.*
- Jaa, on noita yleiskorotuksia tainnut kuitenkin tulla. Sovitaanko niin, että tulet huomenna uusiksi poikkeamaan.*

Aika arkinen tilanne. Osan kanssa keskustellaan palkasta useammin ja osan kanssa taas harvemmin. Lopputulokseen ei aktiivisuus kuitenkaan tässä lajissa vaikuta.

### Työnantajan näkökulmasta, palkkapyyntö laittaa liikkeelle pienimuotoisen selvitystyön.

Varmistetaan nykyinen palkka, sekä miten se on suhteessa palkkalinjaukseen, joka yrityksessämme on tehty. Seuraavaksi katson, miten henkilö on suoriutunut työtehtävistään? Onko päästy tavoiteaikoihin? Miten työt, joihin tekijä on osallistunut, ovat menneet taloudellisesti? Haastattelen myös lähiesimiehen ja kyselen häneltä, miten on pärjännyt töissä ja osoittanut aktiivisuutta. Ja viimeisenä, mutta yhtenä osana selvitystä katson sairaslomien määrän. Tiedän kuulostaa raadolliselta, koska mitäs me flunssalle tai selkäkivulle voidaan, mutta totuus on, että yksi sairaslomapäivä maksaa yritykselle selvitysten mukaan 293–522 € (www.ek.fi 18.8.2022).

Vasta kymmenen päivän jälkeen yritys alkaa saamaan osan palkkakustannuksesta takaisin.

Ajatellaanpa, että vuodessa tehdään työtunteja 1800, ja sairaspoissaoloja on 8 %. Tämä tarkoittaa

144 tuntia ja 18 päivää. Ja kun kerrotaan poissaolopäivä ja siitä syntynyt kustannus (300 €), saadaan tuloksi 5400 €. Eli tarkoittaa, että henkilön pitää suoriutua töistä huomattavasti tehokkaammin kuin kollegan, joka saa saman palkan, mutta ei ole sairaana.

### On ilo nähdä ja huomata, kuinka kehitymme niin yksilönä kuin yrityksenäkin.

Seurata kuinka otamme uudet haasteet vastaan, opimme, ratkaisemme ja pääsemme tuottavaan lopputulokseen. Vuosi 2022 toi uusia tuulia ja jo nyt voin sanoa, että kuluva vuosi tuo niitä paljon lisää ja ehdottoman positiivisessa hengessä!

**liro Lehtinen, Kaaron liiketoimintajohtaja**

*Niin ja miten tässä kävi:*

- No niin, kävin läpi hiukan työstä suoriutumisista, sekä muita mittareita ja ihan hyvältä hän ne näyttää.*
- Ai no hyvä sitten.*
- Eli voin kyllä hyvillä mielin esittää palkkorotusta. Se näkyy sitten seuraavan palkkakoron alusta jos menee läpi, mutta uskoisin että onnistuu.*
- No hienoa, kiitos!*
- Eipä mitään, eiköhän mennä jatkamaan harjoituksia! Terve!*



maamatta tuhansien eurojen edestä materiaalia, jos valmistuksessa ollaan huolimattomia. Kaikki se mitä joudumme uudestaan tekemään, on konepajan kannattavuudesta pois.

**Lapijoen konepajalta toimitettiin monenlaisia projekteja viime vuonna.** Putkisto- ja ko-



## OLKILUODON TELAKKA

**Olkiluodon hallissa toiminta keskittyi Posiva Oy:lle toimitettavan, käytetyn ydinpolttoaineen kapselointilaitokseen sijoitettavan, kansinosturin rakentamiseen.** Kokonaan haponkestävästä ja duplex-teräksestä valmistettu nosturi on ollut vaativa ja haastava rakennettava niin valmistuksen, kuin siihen liittyvän dokumentoinnin osalta.

Aslemetalsin lisäksi rakentamiseen osallistuu useita toimijoita verkostostamme. Lähes kaikki hitsatut rakenteet päätyivät peittauksen jälkeen työstettäväksi usealle eri koneistamolle. Tiukat toleranssit ja materiaalin ominaisuudet asettivat myös toimittajien kyvyt koetukselle. Osarakenteet ovat kuitenkin valmistuneet kokoonpanoon ilman suurempia poikkeamia, ja kokoonpanotyöt ovat sujuneet jokseenkin suunnitelmien mukaisesti.

Mekaaninen kokoonpano on lattiatason töiden osalta loppusuoralla ja sähköasennukset ovat alkaneet. Tehdastestejä varten rakennettu testirata on jo valmiina ja seuraavassa vaiheessa nostosilta siirretään testiradalle, jonka jälkeen nosturin vauvu asennetaan nostosillan kiskoille. Tämän jälkeen sähkö- ja automaatiojärjestelmät kytketään testivalmiuteen ja rakennetarkastuksen jälkeen pääsemme aloittamaan tehdastestit.

Nosturi on tarkoitus luovuttaa tilaajalle vielä toisen vuosineljänneksen aikana. Telakkatoiminta jatkui totuttuun tapaan yhteistyöyrityksen operoimana ja altaan 34 % käyttöaste oli vuositasolla sangen kohtuullinen. Telakka-allas on tärkeä osa huoltovarmuuttamme parantavaa infrastruktuuria ja varmistaa osaltaan nopean avun myös mahdollisissa haveritapauksis-

sa. Jäätilanteen salliessa esimerkiksi hätätelakointi voidaan suorittaa vain tuntien varoitusajalla. Altaal-



le soisi enemmänkin käyttöä jatkuvasti juoksevien ylläpitokulujen kattamiseksi.

**Toimintavuoden loppupuoliskolla solmittiin sopimus Tana Oy:n kanssa kaatopaikkajyrien kokoonpanosta.** Alkuvaiheessa koneita kootaan kahdella kokoonpanopaikalla ja tietyt valmistelutyöt niihin tehdään Puuhallina tunnetuissa tiloissa. Kun kansinosturille varattu tila vapautuu, päästään koneita kokoamaan neljässä koontipaikassa.

Kokoonpanotyö sopii mainiosti Olkiluodon puitteisiin ja sen työllistävä vaikutus on huomattava. Toimipisteen tulevaisuuden näkymät ovat jälleen kerran sangen valoisa!

*Mikko Koivisto*



## LAATU

Vuosi 2022 on takanapäin ja taas on aika kirjoitella vuosijulkaisua varten laadusta jokunen sana. Tuntuu, että vuosi on mennyt melkoisella vauhdilla koska omasta mielestäni ei ole mennyt kuin hetki, kun tätä samanmoista kirjoitelmaa edelliseen julkaisuun olin tekemässä.

Vuoden 2022 aikana ei mitään suuria muutoksia ole laadun suhteen tapahtunut. Organisaatio sekä toimintajärjestelmä on säilynyt koko lailla sellaisenaan. Joitain pieniä päivityksiä ohjeistuksiin toki aina tehdään, jotka ovat jo kuluneen vuoden mittaan organisaatioon jalkautettukin, joten ei tässä niistä enää ole mitään sen enempää mainittavaa.

**Johtamisjärjestelmän- ja 3834-2 sertifiointit auditointiin DNV:n toimesta totutun mukaisesti marraskuussa. Nyt kävi jo toisen kerran peräkkäin niin, että poikkeamia ei toiminnastamme auditoinnissa havaittu.** Muutama huomio ja parannusehdotus kuitenkin saatiin kirjattua. Huomioiden suhteen on korjaavat toimenpiteet jo pääosin toteutettu. Edellä mainittuihin huomioihin liittyen suurimpana toimenpiteenä käynnistettiin Kaaron varastoa koskeva varaston kehitysprojekti. Projekti on tällä hetkellä aikataulutettu siten, että valmistaa pitäisi tulla vuoden 2023 loppuun mennessä nyt suunniteltujen kohteiden osalta. Kehitystyöhön on tietysti aina jatkuvaa eikä siinä mitään varsinaista lopetuspäivämäärää olekaan. Varaston kehitykseen suunniteltujen toimenpiteiden toteutusta seurataan seurantalavereiden avulla.

**Päätavoitteena kehitystyössä on tietysti aina tuottavuuden parantaminen.**

Tässäkin tapauksessa näin uskotaan tapahtuvan, kun valmistuksessa tarvittavien materiaalien turhaan "etsintään" kuluva aika saadaan vähennettyä sekä materiaalit muutenkin saadaan oikea-aikaisesti työkohteisiin.

Poikkeamia on järjestelmään kirjattu vuodelta 2022 ulkoisia poikkeamia 29 kpl ja sisäisiä poikkeamia 31 kpl. Sisäisten/ulkoisten poikkeamien suhde on siis tällä hetkellä oikeinpäin. Sisäisiä poikkeamia pitäisi olla löytynyt enemmän kuin mitä olemme ulkoisia saaneet. Eli pitäisi itse pystyä havaitsemaan virheemme ennen kuin tuotteet ovat päätyneet asiakkaalle ja siellä vasta havaitaan mahdollinen virhe.

Poikkeamien syitä, kun katsoo, niin sieltä toistuu sama syy mielestäni jo liiankin usein. Syynä on todella usein kirjattu: huolimattomuus. Nyt kun poikkeamalle pitäisi löytää korjaavat toimenpiteet, niin miten huolimattomuus korjataan? Jos tuolle yhdelle sanalle alkaisi laskemaan menneeltä vuodelta todellista euromääräistä hintaa, niin on varmasti tosiaankin kallis sana. Poikkeamien kirjaamisen yksi päätavoitteista on systemaattisten (toistuvien) virheiden havaitseminen. Jos meidän toistuva virheemme on nyt huolimattomuus, niin siinä on meille jokaiselle siis todella tärkeä kehityskohde.

Eli yksi laatutavoite vuodelle 2023 on, että koitetaan koko organisaation ja tuotannon henkilöiden voimalla saada "huolimattomuus" virheiden määrää tuntuvasti vähenemään. Taitaa siltäkin olla kannattavuuteen jonkinmoinen vaikutus.

*Hannu Kesäläinen, laatupäällikkö*



## HENKILÖSTÖ 2022

### Uudet työntekijät

Mateusz Rutkowski  
Indrit Jangozi  
Atte Mustonen  
Miika Haila  
Erich Burmeister  
Juho Kallio

### Merkipäivät 60-vuotta

Markku Lintumäki  
Aki Laurila

### Merkipäivät 50-vuotta

Anna Nieminen  
Kai Laine



## TAPAHTUMIA VUONNA 2022

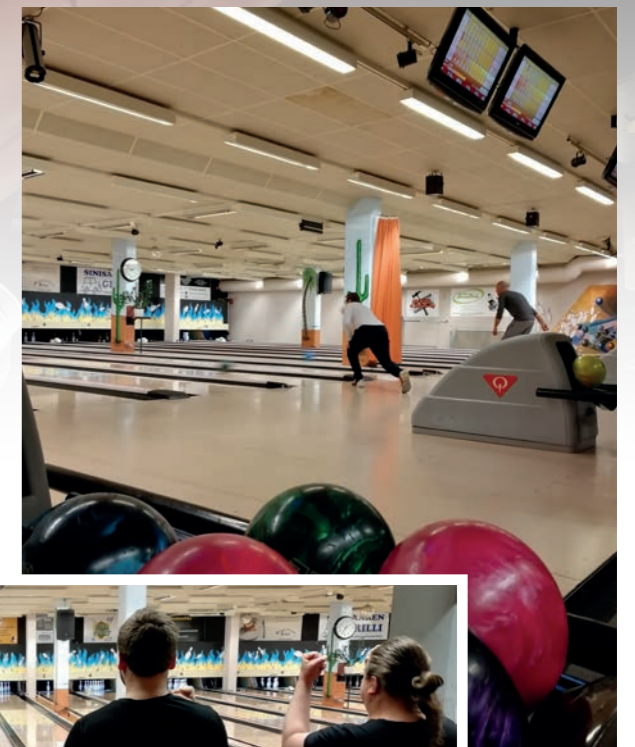
### Työhyvinvointia

Aslemetalsin tavoitteena on järjestää vuoden mittaan joitain tapahtumia, työhyvinvointia edistävää toimintaa.

Vuonna 2022 ehdimme järjestämään yhden hyvinvointi-iltapäivän, koska syksyllä työtilanne oli niin kiireinen.

Toukokuussa kävimme koko porukalla keilaamassa Rauman keilahallissa. Siellä päästiin tiimeissä mittaamaan keilaustaitoja ja pitämään hauskaa. Tai, niin hauskaa kun vakava kilpailu nyt voi olla.

Lisäksi keväällä vietimme pitsaperjantaita lounastauolla.





Syyskuussa järjestettiin grillilounas molemmissa toimipisteissä, Kaarolla ja Lapijoella. Tarjolla oli grillimakkaraa ja lisukkeita. Ruoat tilattiin Kivikylän kotipalvaamosta, josta saimme myös grillit lainaan. Mukava tapa piristää tavallista perjantaipäivää raikkaassa ulkoilmassa ja siitä palata sitten virkistyneenä ja ravittuna työn pariin.



## Joululounas

Totuttuun tapaan joululounas järjestettiin ennen joulua Lapijoen toimipisteen ruokalassa, sinne kutsuttiin kaikki Aslen työntekijät.

Tänä vuonna joululounaalla oli ennätysmäärä työntekijöitä, koska alihankkijoita oli niin paljon. Juuri ja juuri meidän ruokalamme penkit riittivät jokaiselle. Jouluruoka tuli jälleen kerran paikalliselta pitopalvelulta Klapsakalta.



## Luottamusmies

Joululounaan jälkeen teollisuusliittoon kuuluvien työntekijöiden kesken pidettiin luottamusmiesvaalit, kun luottamusmies Kai Halminen jätti tehtävän seuraavalle. Vaaleissa äänestettiin uudeksi luottamusmieheksi Kai Laine (kuvassa vasemmalla).



## Alihankintamessut 2022

Alihankintamessutkin järjestettiin ja Asle sinne perinteisesti osallistui Rauman Yrittäjien yhteisöosastolle.

## Vierailut ja koulutukset

Vihdoin rajoituksia on purettu ja on palattu ”vanhaan normaaliin” – vierailuja on asiakkaiden toimesta ollut enemmän ja erilaisia tilaisuuksia sekä koulutuksia on pystytty järjestämään.

### Pikku-yrittäjät

Syksyllä 2022 Lapijoen koulun 5.–6. luokkalaisilla oli yhtenä valinnaisaineena Pikku Yrittäjät –kurssi. Valinnaisaineen tunnilla oppilaat leikisti perustivat oman pikku yrityksen, joka valmistaa jotain tuotetta tai palvelua. Osana kurssia oli yritys-vierailuja. Aslemetals valikoitui heidän yhdeksi vierailunsa kohteeksi, ja tämä reipas oppilasjoukko opettajineen pyörittivät pajan pihaan eräs syyskuun päivä. Toimitusjohtaja Saku Tuominen piti heille yritysesityksen ja hallikierroksen.

### Laakerikoulutus

Helmikuun alussa Lapijoen toimipisteellä järjestettiin laakerikoulutusta.



## Tarkastukset

Kuitenkin korona-aika muutti toimintamalleja ja nykyään pystymme tekemään etänä esimerkiksi tarkastuksia ja FAT- kokeita (Factory Acceptance Test = tehdastesti toimittajan tai valmistajan tiloissa). Myös etäpalaverit ovat uusi normaali, jolloin säästetään aikaa, ympäristöä ja rahaa. Kuvassa Jarno ja Sami tekevät ulkomaalaisen tarkastajan kanssa yhteistyötä.

## HENKILÖSTÖEDUT JA TYÖTERVEYSHUOLTO

Aslemetalsilla on kaiken kaikkiaan kattavat henkilöstöedut. Niitä on muun muassa:

- Tuemme työntekijöiden liikuntaharrastuksia sekä työssä jaksamista
- Hankimme laadukkaat työvaatteet, turvavarusteet ja työkalut
- Järjestämme toiminnallisia tapahtumia ja työhyvinvointipäiviä
- Meillä on toimiva työterveyspalvelu sekä kattavat vakuutukset
- Tuemme henkilökohtaista kehittymistä ja järjestämme koulutukset aina tarvittaessa

### Seuraavassa esitellään työterveyshuoltomme Lääkärikeskus Minerva

Lääkärikeskus Minerva Oy on toiminut Aslemetals Oy:n työterveyskumppanina vuodesta 2001. Olemme kotimainen, paikallinen lääkärikeskus, joka on toiminut Raumalla vuodesta 1988, Eurassa vuodesta 2001 ja syksyllä 2022 laajensimme toimintaamme Poriin. Aslemetals Oy:n henkilöstöllä on mahdollisuus asioida kaikissa kolmessa Minervan toimipisteessä. Porin uudet toimitilat sijaitsevat kauppakeskus IsoKarhussa. Tervetuloa tutustumaan!

Sujuva, tiivis työterveysyhteistyö Aslemetals Oy:n kanssa on jatkunut jo pitkään. Työterveysiimi on pysynyt lähestulkoon samana jo yli 20 vuotta. Nimettynä tyofysioterapeuttina toimii Ilkka Kukkonen ja työterveyslääkärinä Juha Isotupa. Syksyyn 2021 asti nimettynä työterveyshoitajana toimi Liisa Tolsa. Liisan työtehtävien painottuessa yhä enemmän hallinnollisiin tehtäviin, joutui hän luopumaan

asiakasyrityksistään ja Aslemetals Oy:n työterveysyhtiönä aloitti Teiju Erola. Työterveyshuollon asiantuntijoina toimivat ravitsemusterapeutti Heidi Hirsimäki sekä työterveyspsykologit Johanna Vänskä ja Pauliina Ruusuvuori.

Työterveysiimi pyrkii jatkossakin palvelemaan koko Aslemetalsin henkilöstöä sujuvasti ja asiakaslähtöisesti. Haluamme olla hyvin saavutettavissa ja mahdollistaa työterveyshuollossa henkilökohtaisen palvelun. Oman nimetyn työterveyshoitajan tavoittaa hänen henkilökohtaisesta puhelinnumerostaan arkisin tai eMinervan etäasiointipalvelun kautta.

Minervasta löytyy myös kattava valikoima useiden eri erikoisalojen asiantuntijoita. Saatavilla oleva erikoisalojen määrä ja tukipalveluiden tarjonta saman katon alta kolmessa toimipisteessämme mahdollistavat hoitoon pääsyn joustavasti ja nopeasti.



Teiju Erola  
työterveyshoitaja



Juha Isotupa  
työterveyslääkäri



Ilkka Kukkonen  
työfysioterapeutti





Kaaron konepaja  
Niilontie 1  
26410 RAUMA



Lapijoen konepaja  
Nummitie 20  
27150 EURAJOKI



Olkiluodon telakka  
Satamatie 156  
27160 EURAJOKI



[www.aslemetals.fi](http://www.aslemetals.fi)