

VUOSIKATSAUS 2020





SISÄLLYSLUETTELO

Aslemetals lyhyesti	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Hallituksen puheenjohtajan katsaus.....	5
KAARON KONEPAJA:	
Liiketoimintajohtaja Iiro Lehtisen katsaus	6
LAPIJOEN KONEPAJA:	
Liiketoimintajohtaja Mikael Impilän katsaus.....	7
OLKILUODON TELAKKA	8
LAATUPÄÄLLIKÖN TERVEISET	9-10
TAPAHTUMIA VUONNA 2020:	
Nimitysuutiset, uudet työntekijät, eläkkeelle siirtyneet, syntymäpäivät ja vauvauutiset	11
Työhyvinvointipäivät	12-13
Aslen sähkövuoro ja joulukahvi.....	14



Julkaisija

Aslemetals Oy
PL 17, 26101 Rauma
puh. 02 838 011

www.aslemetals.fi

Kuvat

Aavekellari
Aslemetals Oy
Henkilöstö

Ulkoasu ja taitto

Rauman Painopiste Oy

Paino

Rauman Painopiste Oy



Aslemetals Oy on keskisuuri metalliteollisuuden alihankintayritys, jonka päätuotteita ovat putkisto-, moduuli-, teräs- ja levyrakenteet sekä betoniteollisuuden muotistot.

Toimintaamme on alusta lähtien ohjannut periaate:
Emme lupaa liikoja – ja minkä lupamme, sen myös teemme.

Laadukas tekeminen on tärkeä osa toimintaamme. Laadun tuottamista tukee ISO 9001, ISO 14001, EN 1090-2 ja ISO EN 3834-2 –standardien mukaisesti rakennettu toimintajärjestelmä.



Käy kurkkaamassa Aslemetasin uudistuneet nettisivut ja seuraa somekanaviamme
www.aslemetals.fi



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Saku Tuominen

Koronavuosi

Vuotta 2020 voi kuvata kaikella tapaa erikoiseksi vuodeksi. Se alkoi kuin mikä tahansa vuosi positiiivisissa näkymissä, kunnes kevättalvella maailma pysähtyi. Lähes kaikki ihmisten perustarpeiden ulkopuolinen toiminta loppui. Ensi-hämmennyksen jälkeen asian kanssa opittiin tulemaan toimeen ja miettimään pikkuhiljaa myös tulevaa. Tätä kirjoittaessani katse on jo siirretty rokotusten kautta pitkälle kohti tulevaa. Vuosi 2020 tulee jäämään koronarajoituksineen kaikkien meidän mieleemme vielä pitkäksi aikaa.

Aslemetalsin näkökulmasta vuosi oli haastava. Koronan alkurysäyksen jälkeen meille riitti töitä jo tilattujen tuotteiden kautta. Oli kuitenkin selvää, että loppukesän ja syksyn mittaan tuotanto tulisi putoamaan. Valmistamamme kokonaisuudet linkittyvät tiiviisti toimintoihin, joihin korona iski raskaasti. Monta kauppaa jäi toteutumatta, niitä lykättiin ja peruttiin. Liikevaihto putosi vuodesta 2019 yli kolmanneksen ja tämän takia jouduimme turvautumaan erilaisiin sopeutustoimiin. Näiden sopeutusten tavoitteena on ennen kaikkea turvata yrityksen talous ja tulevaisuus. Pelkkiin sopeutuksiin ei kuitenkaan tyydytty, vaan niiden rinnalla on koko ajan etsitty uusia mahdollisuuksia ja lisää työtä. Uusien asiakkaiden sisäänajo on kuitenkin pitkäjänteistä työtä, jonka tulokset nähdään vasta myöhemmin.

Henkilöstö

Yrityksen menestyksen avainasemassa on taitava ja sitoutunut henkilöstö. Koronakriisi aiheutti so-



peutustoimia, joilla on aina jonkinlainen vaikutus henkilöstön mielialoihin. Näistä sopeutustoimista huolimatta positiivinen henki on säilynyt ja työtahhti on pysynyt hyvällä tasolla. Kiitokset teille kaikille siitä.

Koronarajoituksilla on ollut myös positiivisia vaikutuksia. Tiukentuneiden hygieniasäännösten kautta pienemmätkin flunssat ja nuhataudit ovat loistaneet poissaolollaan. Sairauspoissaolot ovat alhaisemmalla tasolla kuin koskaan. Tätä voidaan pitää hyvänä asiana niin yrityksen, kuin yksittäisen henkilön kannalta. Tässä asiassa voisi olla oppimisen paikka. Mitä jos jatkaisimme koronan jälkeenkin niitä pieniä tapoja, joilla on osittain saatu pidettyä taudit kurissa. Pestään käsiä, yskitään oikein ja otetaan muutenkin huomioon toinen ihminen.

Vallanvaihto

Vuosi 2020 jää Aslemetalsin historiaan koronan lisäksi siitä, että pitkäaikainen toimitusjohtaja Pasi Lehtinen astui sivuun tehtävästään vuoden vaihtuessa. Vaihtoa on valmisteltu jo muutama vuosi, joten vaihto on sujunut varsin ongelmitta. Pasi jää yrityksen hallitukseen ja on tarvittaessa käytettävissä vanhemman neuvonantajan ominaisuudessa.

Pasin suuriin saappaisiin on ollut helppo sovittaa pieniäkin jalkoja siinä mielessä, että yrityksessä on kaikki arvot kohdallaan. Työteliäisyys, reilu ja avoin suhtautuminen ovat arvoja, jotka haluaisin säilyttää yrityksessä myös omana aikanaani. Töiden hyvä valmistelu ja työajan käyttäminen työn tekemiseen ovat edellytyksiä, joiden kautta yrityksen menestys rakentuu jatkossakin. Luotan siihen, että näiden perusarvojen kautta yritys menestyy koronakriiseistä ja muista kuopista huolimatta.

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Inka Lehtinen

Taloudellinen katsaus

Takana on hyvin poikkeuksellinen vuosi.

Vuoden alussa näkymät olivat positiiviset. Korona tunnistettiin riskinä, mutta sen vaikutuksia markkinoihin ja erityisesti teollisuuden toimialoihin oli vaikeaa arvioida vuoden alussa. Tavoitteissamme oli noin 9 miljoonan euron liikevaihto, joka tuotannon osalta kuitenkin jäi noin 6 miljoonaan euroon.



Kuten lehdistä olemme saaneet lukea, korona on aiheuttanut monissa yrityksissä myynnin totaalisen romahtamisen ja kassakriisin. Konkurssiaaltoa ennakoidaan. Vaikka emme ole pahiten kärsineiden toimialojen joukossa, on koronan vaikutukset olleet myös meille välittömiä. Vaikutukset alkoivat näkyä toisen neljänneksen jälkeen tilauskannan pienene- misenä ja nopeasti myös suoraan liikevaihdossa. Vuoden kuluessa ymmärsimme varsin nopeasti, että liikevaihtotavoitteeseen ei tulla pääsemään ja nykyistä kulurakennetta on sopeutettava lähemäs pienempää liikevaihtoa.

Sopeutustoimiin ryhdyttiinkin pikaisesti; kulurakennetta kevennettiin ja muutamia yhtiön omaisuuseriä myytiin. Näiden toimien takia, sekä saadun "koronakustannustuen" johdosta, tilikauden tulos saatiin pidettyä plussan puolella. Valtionkonttorin myöntämällä kustannustuella saatiin katettua erityisesti kuluja, joiden sopeuttaminen nopealla aikataululla ei olisi ollut mahdollista, eikä myöskään pitkällä tähtäimellä järkevää; meidän on pidettävä kiinni toimintaedellytyksistämme jatkoa ajatellen.

Tuloksen pitäminen voitollisena on ensi arvoisen tärkeää liiketoimintamme terveen jatkuvuuden takamiseksi. Huolimatta haastavasta vuodesta, olemme pystyneet täyttämään kaikki veloitteemme niin asiakkaiden, rahoittajien kuin henkilöstömme suun-

taan. Kiitos sopeutustoimien Aslemetalsin taloudellinen tilanne on edelleen vakava- rainen, ja toimintaedellytyk- set tuleville vuosille hyvällä mallilla.

Toimitusjohtajan vaihdos

Aslemetals ottaa uuden askeleen vuonna 2021, kun yhtiötä lähtee johtamaan perheen ulkopuolinen toimitusjohtaja. Saku Tuominen aloitti toimitusjohtajana 1.1.2021 ja Pasi Lehtinen jäi eläkkeelle kuukautta myöhemmin. Saku on toiminut Aslella 6 vuotta putkistopuolen vetäjänä sekä lähes puoli- toista vuotta varatoimitusjohtajana. Pehmeä lasku on tässä nähty parhaaksi ratkaisuksi molemmin puolin, minkä takia Pasi jatkaa Senior Advisorina osa-aikaisesti vielä jonkun aikaa. Lisäksi Pasi jatkaa hallituksen jäsenenä.

Aslemetals sai alkunsa Niilo Lehtisen aloittaessa yritystoiminnan 60-luvun alussa. Hän toimi toimitusjohtajana aina vuoteen 1997, jonka jälkeen vetovastuun otti Pasi. Niilo loi Aslemetalsille hyvät perusarvot. Lausahdus "se mitä luvataan, se tehdään" on ollut toimintamme peruspilarina jo läpi vuosikymmenten. Pasiin johdolla liiketoimintaa on määrätietoisesti kasvatettu tämän arvonal- ta. Vaikeista taloudellisista tilanteista, kuten 2008 taantumasta, on noustu Pasiin periksiantamatto- muuden ansiosta. Henkilöstöstä huolehtiminen, solidaarisuuden ja tasa-arvon tärkeys työpaikalla sekä innovatiivisuus ja yhdessä tekemisen meininki ovat myös olleet vahvasti läsnä Pasiin aikana.

Aslen hallituksessa olemme vakuuttuneita siitä, että Sakun johdolla pystymme uudistamaan ja edelleen kehittämään Aslemetalsin toimintaa eteenpäin.

Kiitos henkilöstölle ja sidosryhmille kuluneesta vuodesta! Yhtiön perustajan, Niilo Lehtisen, sanoin "Marssi jatkuu..."





LIIKETOIMINTAJOHTAJAN KATSAUS

Iiro Lehtinen

Aloin kirjoittamaan tätä tekstiä aiheena, nuortuva kuusikymppinen, eli lähtökohtana oli henkilöstön ikäjakauma ja keski-ian lasku Aslella. Jonkun matkaa tekstiä suollettua soitin taloushallinnosta vastaavalle Piialle kysyäkseen, että mitä tilastot sanovat aiheesta. Tuli lunta tupaan, eli keski-ikäme on kuin onkin noussut parina viime vuonna, hiukan hämmästyin koska esimerkiksi oma ikäni ei ole muuttunut enää vuosiin. Tästä tilastotappiosta huolimatta, Aslen keski-ikää voidaan pitää kestäväenä ja jopa erinomaisena toimiala huomioiden. Vuoden 2020 lopussa keski-ikäme oli 43 vuotta. Aslella on hyvä sekoitus niin kokemusta kuin nuorta voimaakin, vahvaa käden taidon perinnettä ja robotiikka sekä automaatio-osaamista. Tästä meidän pitää huolehtia myös tulevaisuudessa. Sitoudumme yrityksenä henkilöstöön vahvasti, jotta saamme kerrytettyä kokemusta ja pidettyä osaamisen Aslella. Aloitimme tiiviimmän yhteistyön Winnovan kanssa Kimmon johdolla, saadaksemme myös nuorta osaajaa Aslelle.

Ikärakenteemme tukee myös hyvin vuonna 2020 aloitettua osaamisen laajentamista komennustöihin, eli keikkahommiin. Meillä on mahdollisuus laittaa mestari-kisälli työpari useaan kohteeseen, tällä saadaan varmistettua osaamisen pysyminen

ja laajentaminen, niin komennuskohteissa kuin pajallakin. Tästä sellainen huomio, että mestareiden kanssa kommunikoin useimmiten soittamalla ja kisällien kanssa WhatsAppilla. Mutta hommahan hoituu molemmilla tavoilla!

Robotiikan ja automaation lisääntymisen rinnalla konepajalla, pidämme vahvasti yllä kädentaitoja. On mahtava nähdä tilanne jossa nuori hitsari saattaa painia "mahdottoman" kohdan kanssa, hetken kuluttua Hannu heittää maskin päähän ja näyttää kädestä pitäen missä asennossa ja millä nopeudella tämäkin kohta selvitetään.

Vuonna 2021 jatkamme osaamisen sekä työnkuvien laajentamista. Voimme olla erikoistuneita tiettyyn omaan työhön, mutta ollaan avoimia myös uusille asioille ja otetaan ne vastaan positiivina haasteina.

Kiitos kaikille sidosryhmille kuluneesta vuodesta 2020!





LIIKETOIMINTAJOHTAJAN KATSAUS

Mikael Impilä

Olipahan erikoinen vuosi 2020. Moni ajattelee, että sen koronavuoden voisi kokonaan unohtaa. Lapijoen konepajalla olimme alkuvuodesta hyvässä vauhdissa, vaikka jo tammi-helmikuussa saimme lukea uutisia jostain kiinalaisesta viruksesta. Sitteen rysähti ja alkoi uusi käsidesin tuoksuinen arki. Kevään "lockdown" ei iskenyt saman tien konepajavalmistukseen, teimme talven tilauksia pois ja töitä riitti kohtalaisesti. Monilla silti painoi mielessä oma ja lähimmäisten terveys. Teollisuuteen ja talouteen äkillisesti iskenyt varovaisuus ja investointien lykkääminen alkoi kesän myötä näkyä uusien tilauksien vähenemisenä. Kesälomilta palattaessa kävi selemmäksi, että tulee olemaan tiukkaa töiden riittämisen kanssa, ja valitettavasti jouduimmekin turvautumaan lomautuksiin.

Wärtsilä säilytti asemansa suurimpana asiakkaanamme, mutta saimme hieman laajennettua asiakaspohjaamme ja tämä jatkuikin suurena teemana vuodelle 2021. Luomme uusia asiakassuhteita ja olemme mukana asiakkaidemme erilaisissa projekteissa. Valmistam-



me laadukkaita tuotteita ja kehitämme niitä yhdessä. Teollisuudessa on tarvetta laadukkaalle alihankintatyölle, teemme putkistoja ja moduuleja hyvissä olosuhteissa. Asiakkaamme saa käyttövalmiin tuotteen, jonka hän voi myydä omalle asiakkaalleen tietäen, että tuote on tehty laadusta tinkimättä. Loppuvuodesta toimiston puolella riitti vipinää, asiakkailta tuli tarjouspyyntöjä ja niihin piti tietysti vastata tarjouksen muodossa. Uskon, että näistä tulee Lapijoen pajalle hyvin työtä tulevana vuonna.

Koronarokote on tulossa ja tauti saadaan tukahdutettua. Onko paluuta täysin entiseen elämään, sitä ennustaessa olemme kaikki yhtä viisaita. Mutta synkkyytteen ei saa vaihua, vaan pitää uskoa huomiseen, mennä rohkeasti eteenpäin ja tehdä meille osoitetut työt niin hyvin kuin osaamme. Näin toimien töitä kyllä riittää ja voimme kehittää konepajamme. Kiitos kaikille työpanoksesta ja joustavuudesta erikoisina aikoina.



OLKILUODON TELAKKA



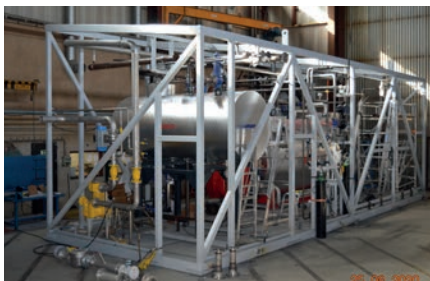
TERVEISET OLKILUODON TELAKALTA

Mikko Koivisto

Pandemian myötä saapunut talouden alavire heijastui myös Olkiluodon toimipisteen tuotantoon. Mittavin valmistettu yksittäinen tuote oli pääasiasa biokaasulla toimiva höyrylaitos, joka syntyi kaikkien toimipisteiden yhteistyönä.

Laitosrakennuksen CE-merkitty teräsrunko valmistettiin Kaaron konepajalla, josta se toimitettiin pintakäsittelyvaiheen kautta Olkiluotoon. Etukäteisputket ja varusteluosat laitokseen valmistettiin puolestaan Lapijoen konepajalla.

Olkiluodon tilavassa hallissa asennettiin höyrykattila, muut laitteet ja varusteet sekä putkistot eristyksineen. Myös instrumentointi ja sähköasennukset tehtiin valmiiksi liitettäväksi asennuspaikan verkostoihin. Vuorauksen ja viimeistelyn jälkeen avaimet käteen -valmis höyrykeskus toimitettiin lopputilalajalleen tuottamaan ympäristöystävällistä prosessihöyryä suuren pesulaitoksen käyttöön.



Yhteistyö jätemurskaimien kokoonpanossa jatkui

BMH Technology Oy:n kanssa. Tämän vuoden tuotanto-ohjelmaan kuului kaksi kappaletta identtisiä TYRANNOSAURUS® 9905 -murskaimia. Viisikasetiset murskaimet toimitetaan osana BMH:n laajaa kierrätysmateriaalin käsittelyjärjestelmää taiwanilaiselle tilaajalle.

Telakkatoiminta jatkui entiseen tapaan yhteistyöyrityksen operoimana. Altaan käyttöaste parani entisestään, vaikka telakoinnit kappalemääräisesti pysyivät viime vuoden lukemissa. Kova kilpailu ja kiristyvät vaatimukset, alusten väheneminen kotimaisessa rekisterissä sekä alan ammattilaisten ikääntyminen asettavat omat haasteensa toimialalle. Telakka on osa merenkulun ja huoltovarmuuden infrastruktuuria, mikä tulisi huomioida osatekijänä erityisesti julkisten hankintojen kilpailutuksissa.

Näkymät uudelle toimintavuodelle eivät ole ruusuiset, mutta tähän mennessä taantumaa on aina seurannut nousukausi. Uskon, että näin tulee nytkin tapahtumaan ja että Olkiluodon tiloissa tuotanto toiminta jatkuu muodossa tai toisessa!



LAATUPÄÄLLIKÖN TERVEISET

Hannu Kesäläinen

LAATUUN JA HITSAUKSEEN LIITTYVÄÄ MUISTELUA VUODESTA 2020

Lapijoen konepajalla jatkuu putkihitsauksessa edelleenkin laadullisesti hyvä vire. NDT-tarkastuksissa ei edelleenkään virheitä havaittu, eikä tämän takia jouduttu korjaustöihin. Senkin puolesta on erinomaisen hyvä asia, ettei virheitä tule koska havaitut virheet saattavat nostaa tarkastuslaajuutta ja tämän takia myös valmistuskustannuksia. Nyt on tarkastettavista hitseistä selvitty virheettömästi jo niin kauan, että kuinkahan iso järkytys se onkaan, jos joskus kuitenkin meitäkin kohtaa ns. "tilastotappio" ja joku hitsi virheelliseksi havaitaan. Toivotaan kuitenkin, ettei moista järkytystä tarvitsisi kokea.



Kaaron konepajan osalta hitsauslaadussamme on valitettavasti päässyt tapahtumaan pientä "notkahdusta". Tämän oli myös suurin asiakkaamme havainnut ja antoi meille siitä palautetta. Tämän takia olemme ryhtyneet suorittamaan tehostettuja hitsaustarkastuksia tuotteille ennen niiden toimittamista. Tehostettua tarkastustoimintaa jatkamme siihen asti, kun voimme selvästi todeta, että hitsauksemme laatu on taas pysyvästi hyvällä tasolla. Tehostettu tarkastustoiminta tarkoittaa tässä tapauksessa sitä, että lähtevät tuotteet tarkastetaan



vähintään kahden toimihenkilön toimesta. Tuotetta ei toimiteta ennen kuin molemmat tarkastajat ovat sitä mieltä, että laatu täyttää vaatimukset.

Joka tapauksessahan me aina tarkastamme silmämääräisesti kaikki meillä hitsatut hitsit. Ensisijaisena tarkastajana on tietysti hitsaustyön suorittanut hitsaaja. Hitsaajan tekemisiä valvoo hänen esimiehensä eli työnjohtaja. Hitsauskoordinaattorilla on sitten hitsauslaadun suhteen kokonaisvastuu.

Nyt on hyvä myös vielä muistuttaa, että meillä serfioituna oleva EN 3834-2 vaatii tehtäväksi railojen ja sillotuksen tarkastukset ennen hitsausta, välipalkojen tarkastukset hitsauksen aikana sekä valmiin hitsin tarkastamisen. Meille myönnetty sertifiikaatti edellyttää, että huomioimme kaikissa tekemisissä hitsaustöissä em. standardin vaatimukset. Eli oikeastaan emme voi ajatella, että on vaativia ja vähemmän vaativia töitä. Kaikkiin tekemiimme hitsaustöihimme kohdistuu SFS-EN 3834-2 vaatimukset. Tämmöisen asian olemme murheeksemme saaneet, kun olemme kyseisen sertifiikaatin seinällemme halunneet. Tosin ilman hitsauksen laadunhallinnan sertifiikaattia olisi monia asiakkaita, jotka eivät meitä toimittajaksi lainkaan edes hyväksyisi. Joten pidetään toiminta sen mukaisena, että saamme sertifiikaatin säilytettyä.

Hitsaukseen liittyviä kehitystöitä ei menneenä vuonna ole tehty kovinkaan laajamittaisesti. Jotain on kuitenkin keksitty ja ryhdytty toteuttamaan. Kaaron konepajalla on Metson runkojen valmistuslinjan varustelupisteisteissä tehtävään

telarunkojen asennushitsausta varten rakennettu pukit, joiden päälle runko voidaan nostaa silloin kun hitsataan telojen alla olevia lakihitsejä. Nykytilanteessahan hitsaaja joutuu makaamaan hankalassa ja ahtaassa asennossa runkojen alla lattialla. Koekäyttöön em. pukit tarkoitus ottaa alkuvuoden 2021 aikana.

Uskotaan, että ne tuovat kyseiseen työvaiheeseen helpotusta.

Kuluvan vuoden aikana päivitimme kaikki laatujärjestelmämme dokumentit ja siirsimme järjestelmän toimimaan Microsoft 365 Sharepoint pilvipalvelin alustalle. Aikaisemminhan järjestelmämme pohjana oli Umbrella niminen pilvipalvelin pohjainen sovellus. Umbrellasta haluttiin luopua koska sen käytettävyys oli todettu aika hankalaksi ja nyt suoritettu näin laajamittainen dokumenttien päivittäminen uuteen malliinsa olisi ollut aika raskas ja monimutkainen prosessi.

Uudistettu laatujärjestelmäämme on pyritty tekemään oman itsemme näköiseksi ja siihen liittyvät dokumentit vastaamaan tämänhetkistä toimintaamme. Järjestelmän päivitys on kuitenkin jatkuva prosessi. Järjestelmän pitää elää ja muuttua sen mukaan mitä muutoksia toiminnassammekin tapahtuu. Tarkoitushan on, että toimintamme olisi laatujärjestelmässä olevien toimintaohjeiden mukaista. Jos ohjeet eivät kohtaa käytäntöä jompaa kumpaa pitää päivittää tai muuttaa kokonaan. Kuitenkin on aina muistettava, että ohjeiden ja niiden myötä myös toiminnan on oltava meillä sertifioituna olevien laatustandardien vaatimuksien mukaisia. Näin ollen laatujärjestelmäämme pitää täyttää sekä standardien, että omat vaatimuksemme.

On erittäin tärkeää, että pyrimme myös toimimaan sen mukaisesti mitä olemme laatujärjestelmäämme kirjoittaneet. Näin pystymme havaitsemaan ristiriitoja järjestelmämme ja käytännön tekemisen välillä ja korjaamaan pois epäkohtia. Näin toimien varmistamme myös, että täytämme tekemisessämme ne edellä mainitut standardien vaatimukset.

Uusi laatujärjestelmämme "koeponnistettiin" ihan tuoreeltaan, kun EN-9001, EN-3834-2 ja EN-14001 sertifikaatteihimme tehtiin DNV:n toimesta uudelleenauditoinnit marraskuun alkupuolella. Järjestelmä todettiin toimivaksi ja toiminnastamme löytyi muutama lievä poikkeama. Poikkeamat saimme aika pienellä työllä suljettua ja saimme sertifikaatit

taas seuravaksi kolmeksi vuodeksi. Uudelleenauditointihan tehdään näille sertifikaateille kolmen vuoden välein. Vuosittain tehdään sitten jatkoauditoinnit. Erohan näissä auditoinneissa on se, että uudelleenauditoinneissa katsotaan kaikki asiat aika laajamittaisestikin ja jatkoauditoinneissa katsotaan vaan joitakin kohtia lähinnä pistokoemaisesti. Tästä myös johtuu se, että uudelleenauditoinneissa auditoitsijoita on yleensä 2 ja jatkoauditoinneissa riittää yksi auditoitsija.

Viimevuotisessa kirjoituksessani olin tyytyväinen siitä, että havaittujen sisäisten poikkeamien määrä oli asiakkaalta tulleita ulkoisia poikkeamia suurempi. Nyt on valitettavasti tämä kääntynyt toisinpäin. Asiakkaamme ovat havainneet meidän tekemiämme virheitä enemmän mitä olemme niitä itse löytäneet. Sellaiselta se ainakin näyttää, jos joku ulkopuoleinen meidän järjestelmäämme kirjautuneita poikkeamia tutkii. Tämän suhteen on nyt tehtävä ryhtiliike ja tarkasteltava itse tekemäämme työtä. Havaitut virheet tietysti asianmukaisesti korjataan ja ne pitää myös kirjata sisäisinä poikkeamina. Kun virheet kirjataan muistiin niin helpommin tapahtuu myös ns. virheistä oppimista. Muistiin kirjatut virheet ei niin helposti unohdu kuin kirjaamattomat, eikä tämän takia niin helposti toistu. Kun järjestelmään kirjataan virhe se myös pakottaa miettimään sille korjaavia toimenpiteitä. Tämä osaltaan ehkäisee saman virheen toistumista.



Toivotaan, että vuonna 2021 koronatilanne lähtisi helpottamaan ja päästäisiin taas normaaliin tilanteeseen. Koitetaan kuitenkin poikkeustilanteessakin huolehtia jokainen, että ainakin oma työmme täyttäisi asiakkaan vaatimukset, omat vaatimuksemme sekä vielä laatustandardien vaatimukset. Pidetään mieliala korkealla ja täysillä eteenpäin.

TAPAHTUMIA VUONNA 2020



HENKILÖSTÖ 2020

Nimitykset

Saku Tuominen – Toimitusjohtaja (1.1.2021 alkaen)

Uudet työntekijät

Kristian Seppänen

Eläkkeelle

Pekka Lindfors

Merkipäivät 60-vuotta

Jukka Aallo



Sakun ja Pasiin
vallanvaihto 31.12.2020.



Vauvauutiset

Koronavuoden synkkien varjojen vastapainona Aslen monelle työntekijälle syntyi jälkikasvua ja iloisia vauvauutisia saatiin kuulla jopa kolmelta perheeltä. Onnea jälkikasvusta jokaiselle uudelle isälle Jarnolle, Mikalle ja Renatakselle.

TYÖHYVINVOINTIPÄIVÄT

Työhyvinvointipäivä 28.2.2020



Aslemetals järjesti taas työhyvinvointipäivän kaikille työntekijöilleen. Tällä kertaa lähdettiin etsimään sisäistä soturia! Päivän ohjelma alkoi TFW Rauman salilla lounaan jälkeen. Training For Warriors (TFW) harjoittelu yhdistää erityisellä tavalla sekä kehon että mielen harjoittamisen, auttaa parantamaan kuntoa, suorituskykyä tai yleistä terveyttä – henkistä vahvuutta unohtamatta. Crosstraining tyyppisellä treenillä saatiin jokaiselle syke nousemaan ja hauskaa oli! Alkuun kerrattiin hiukan terveellisten elämäntapojen tärkeyttä ja lopuksi nautittiin maukas välipala. Niille jotka halusi vielä tyhypsäivän päätteeksi jatkaa saunomaan ja avantouintiin, Asle tarjosi sisäänpääsyn Löylymestarin saunaan.

Tyhypsäivien perusideana on saada ihmiset innostumaan liikkumisesta ja tuoda uusia ideoita ur-



heilumuotoihin. Tämä TFW touhu innosti ainakin kahta meistä niin paljon, että Sanna ja Marie aloitti käydä dojolla myös ihan omatoimisesti.

Sanna Mäkinen, (projektisihteeri Lapijoen toimipisteessä) harrastaa monipuolista liikuntaa ja juoksemista, mutta kaverinsa houkuttelemana aloitti myös tämän treenimuodon ja se vei heti mensesään. Laji on niin monipuolinen ja TFW:n porukassa on kiva treenata. Kehityksen huomaa ihan hetkessä kun ei ole voiman treenaamista harrastanut ennen.

Hiukan myöhemmin myös Marie Heinonen, (asiakkuusvastaava Kaarolla) liittyi TFW:n porukkaan, koska halusi kuntosaliharrastuksensa oheen jotain muutakin kivaa lisäksi.

Kannustetaan kaikkia liikkumaan enemmän, se tuo energiaa ja terveyttä työpäiviinkin.



Työhyvinvointipäivä 7.10.2020

Vuoteen 2020 mahtui vielä onneksi toinenkin hyvinvointipäivä. Lähdettiin retkeilemään!



Korona-aikana on hyvä pitää huolta omasta terveydestään ja ulkoilla. Emme halunneet mennä minnekään sisätiloihin, mutta jotain piristystä pimenevään syksyyn oli kiva saada. Päätettiin siis lähteä luontoon retkelle. Lähtö Tiilivuoren latumajalta ja reippaina kävelimme Kaarojärven laavulle. Siellä Hyvinvoinnin Walimon Jenni piti meille hauskan jumpan, jolla saatiin äijiin ja naisiin liikettä.



Erityismaininnan saa Lahtisen Sami, joka keksi hakea Aslen varaston kätköistä kasarihenkisen tuulipuvun päälleen, se oli kuuminta hottia silloin ja muodissa taas!



Sen jälkeen Saku sai kunnian toimia grillimestarina ja sytytti meille nuotion. Asle tarjosi kaikille evääksi makkaraa, sämpylää ja suklaata. Kaikki sai myös oman repun ja nimikoidun makkaratikun. Kauniissa maisemissa mieli lepäsi ja sääkin suosi meitä. Kiitos kaikille osallistujille, joita olikin tällä kertaa ennätysmäärä!



Retkeily liikuntamuotona sopii kaikille ja jokainen pystyy sitä harrastamaan, koska vain. Ylös, ulos ja lenkille!



ASLEN SÄHLYVUORO

Aslen sählyporukka jatkoi pelejään, sen mitä koulun salit olivat auki. Saimme sählyporukkaan lisävahvistusta R-Sarkonin henkilöstöstä, joten pystyssä oli kunnan pelit. Valitettavasti vallitseva maailmantilanne häyttasi tätäkin harrastusta, mutta homma jatkuu heti kun vaan mahdollista.

JOULUKAHVI

Joulun aikaan kahvituksen yhteydessä juhlistettiin Patolan Karin 30-vuotista työsuhdetta Aslemetal-sin palveluksessa.



TERÄS- JA LEVYRAKENTEET

Päätuotteitamme ovat vaativat teräsrunkorakenteet, kulutusteräksiset kappaleet sekä betoniteollisuuden muotistot. Monipuolinen konekantamme mahdollistaa myös isojen kappaleiden käsittelyn.

PUTKISTOT JA MODUULIT

Tuoteryhmän ydinosaamiseen kuuluvat erityisesti konepajalla valmistettavat putkistomoduulit ja konekot, joita toimitetaan vaativiin olosuhteisiin ympäri maailmaa.

KOKONAISTOIMITUKSET

Avaimet käteen -toimituksissa Aslemetals kantaa kokonaisvastuun alusta loppuun. Olemme luoneet ympärillemme luotettavan yhteistyöverkoston, jonka avulla pystymme vastaamaan asiakkaidemme vaihteleviin tarpeisiin.

Missio, visio, strategia ja yrityksen arvot

MISSIO

Tuotamme tuotteita ja palveluita asiakkaan ehdoilla, omia vahvuuksia hyödyntäen.

STRATEGIA

Viemme toimintaamme eteenpäin panostamalla jatkuvaan tuotanto- ja valmistusmenetelmien kehittämiseen.
Yhteistyössä asiakkaiden kanssa haemme tehokkaita ratkaisuja kannattavalle ja kasvavalle toiminnalle.
Tuomme yhä voimakkaammin esille osaamista ja vahvuksiamme voidaksemme kasvattaa asiakaskuntaamme ja näin taata toiminnan joustavuuden ja jatkuvuuden myös tulevaisuudessa.

VISIO

Haluamme olla metalliteollisuudessa tunnettu ja luotettava kumppani, jolle haasteet ja kehitystoimet ovat mahdollisuuksia tuottaa lisäarvoa asiakkaalle.

ARVOT

Asiakashyödyn tuottaminen.
Joustavat ja tarkat toimitukset.
Pitkäjänteinen ja kehittyvä toiminta.
Hyvä työpaikka.



Kaaron konepaja
Niilontie 1
26410 RAUMA



Lapijoen konepaja
Nummitie 20
27150 EURAJOKI



Olkiluodon telakka
Satamatie 156
27160 EURAJOKI





www.aslemetals.fi